
VELLETRI, 13 MARZO 2017

13/3/17 13/3/17 453

DETERMINA

**PREMIO DI RISULTATO – SERVIZI GARANTITI SUL TERRITORIO RELATIVI
ALL'ANNO 2017**

Il Premio di Risultato è collegato in modo indissolubile ai risultati prefissati e raggiunti e, conseguentemente, possiede (per sua natura) caratteristiche di variabilità.

Difatti il premio viene erogato in attuazione di quanto previsto dal Contratto Collettivo Aziendale e correlato a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione e efficienza organizzativa.

Sulla base degli indirizzi programmatici aziendali sono individuati gli obiettivi, gli interventi e gli indicatori gestionali.

Il sistema vive e si consolida attraverso la misurazione del livello di prestazione orientandola al miglioramento continuo, alla valutazione degli impatti delle azioni poste in essere dall'Azienda, al raggiungimento degli obiettivi prefissati da realizzarsi nel modo più efficiente e efficace.

Proprio in quest'ottica, la corretta selezione e mappatura degli obiettivi e dei parametri di performance su cui orientare l'azione e la verifica della loro coerenza con gli indirizzi della Società diventa essenziale, perché ciò che è oggetto di misurazione e di controllo è ciò che l'Azienda ottiene.

Pertanto sono valutati i risultati ottenuti dai singoli individui; si misurano aspetti del lavoro dei singoli al fine di correlare direttamente salario accessorio e prestazioni, di responsabilizzare le risorse umane e di verificare le attitudini rispetto alle posizioni coperte.

Solamente dopo aver rappresentato i principi di corretta e buona gestione dell'azione pubblica, si può procedere all'accantonamento delle risorse necessarie a raggiungere gli obiettivi quali-quantitativi individuati mediante la costituzione del fondo relativo al salario accessorio.

A tal fine, proseguendo il citato percorso, la Volsca Ambiente e Servizi ritiene indispensabile utilizzare lo strumento della normativa pubblicistica quale metodo inderogabile di lavoro aziendale, condividendo ed applicando finalità e procedure individuate.

Facendo vivere concretamente il rappresentato principio, si rimanda a quanto previsto dall'art. 1, comma n. 236, della legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016), decretando che l'ammontare complessivo del salario accessorio non può essere superiore all'importo relativo all'anno precedente.

Nel merito la citata normativa e la successiva circolare della Ragioneria dello Stato n. 12/2016, chiarisce che il citato vincolo si applica al complesso del fondo, quindi non alle

singole componenti, che possono variare, ma a condizione che il tetto complessivo dell'anno precedente non sia superato.

A rafforzamento di quanto riportato, la Sezione del Lazio della Corte dei Conti (parere n. 128/2015) decreta che è di stretta pertinenza dell'Ente Locale, nell'esercizio dei propri poteri di *governance* sui soggetti che gravitano nel perimetro interessato al consolidamento dei conti, evitare forme incontrollate e ingiustificate di crescita della spesa di personale, destinata a ripercuotersi negativamente sulla razionalizzazione della propria spesa.

La Società Partecipata, a sua volta, è chiamata ad adottare tali indirizzi con propri provvedimenti (in tal senso viene adottata la seguente determina) e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello (il merito della presente determina sarà parte fondamentale del nuovo Contratto Collettivo Aziendale).

A tal proposito, il comma 5 dell'art. 19 del D.lgs. 175/2016, testualmente recita: <<Le Amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali>>, contestualmente il successivo comma 6 recita <<Le società a controllo pubblico garantiscono il concreto perseguimento degli obiettivi di cui al comma 5 tramite propri provvedimenti da recepire, ove possibile, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, in sede di contrattazione di secondo livello>>.

Diviene fondamentale tale percorso in quanto sulla base dei principi contabili, possono essere riportate solamente le somme che presentano un carattere di certezza ed esigibilità, tali sono anche quelle destinate alle cosiddette finalità premianti in quanto la determinazione dei valori economici di destinazione rappresenta un momento gestionale di utilizzo delle risorse aziendali.

Al fine di procedere all'azione di contenimento previsionale dei costi relativi al salario accessorio dell'anno 2017, in primo luogo vengono richiamate le somme relative al fondo relativo all'anno 2016.

Il previsionale 2016 individuava un accantonamento pari a €. 151.550,00, così suddiviso : Dipartimento di Velletri €. 87.570,00; Dipartimento di Albano €. 50.260,00; Dipartimento di Lariano €. 13.720,00.

La Volsca Ambiente e Servizi adottando, naturalmente, un'azione di costante monitoraggio ha condotto verifiche e rimodulazioni sugli interventi effettivamente necessari registrando un significativo risparmio sul consuntivo.

Nello specifico a fronte di una previsione pari ad €. 151.550,00 è stata consuntivata una spesa pari a €. 133.755,00.

Partendo da quest'ultimo dato si è provveduto a quantificare il previsionale relativo all'anno 2017. Il dato individuato deve essere letto anche in considerazione delle novità contrattuali in merito al nuovo nastro orario pari a 38 ore settimanali (a partire dal 01/02/2017). Il citato aumento di lavoro ordinario consente di intervenire in alcuni segmenti della produzione al fine di raggiungere obiettivi quali-quantitativi necessari a garantire il soddisfacimento dell'utenza.

Mediante apposita precedente determina si è proceduto, dopo formale intesa con le OO.SS. territoriali e la rappresentanza sindacale unitaria, ad individuare il nuovo nastro orario definito dall'art. 17 del CCNL FISE - ASSOAMBIENTE (siglato il 06/12/2016), scegliendo di accorpate il delta di aumento delle ore ordinarie di lavoro, in particolar modo, sul servizio di raccolta differenziata porta a porta. La scelta effettuata deriva dalla considerazione che il citato servizio, oramai presente su tutto il territorio servito, rappresenta la mission aziendale e, come tale, va garantito mediante articolazione oraria di servizio strutturale e consolidata.

Andando nel merito, come precedentemente rappresentato, nell'anno 2016 il preventivo complessivo aziendale registrato ammontava ad €. 151.550,00, il preventivo 2017 viene definito in €. 108.920,00, rispettando, conseguentemente, le indicazioni normative di raggiungere azioni di contenimento di spesa relativa al salario accessorio.

Nello specifico, Dipartimento di Velletri preventivo 2017 pari a €. 78.050,00 (preventivo 2016 €. 87.570,00), Dipartimento di Albano 2017 pari a €. 14.070,00 (preventivo 2016 €. 50.260,00), Dipartimento di Lariano 2017 pari a €. 16.800,00 (preventivo 2016 €. 13.720,00).

A tal proposito, alla presente determina vengono allegate le relazioni formulate dai Responsabili dei Dipartimenti, queste ultime rappresentano formalmente le modalità di impiego delle riportate destinazioni economiche sorrette dagli interventi operativi assicurati sul territorio nel corso dell'anno 2017.

Dalla disamina delle stesse emergono alcuni dati relativi ai Dipartimenti di Lariano e Velletri che meritano una specifica riflessione.

Per ciò che attiene il Dipartimento di Lariano, ad una prima lettura, emerge un aumento di spesa, occorre articolare il dato in quanto gli operatori hanno iniziato ad essere impiegati (dopo formale accordo ex art. 6 contrattuale) dal primo giugno 2016. Pertanto in realtà siamo di fronte ad una sostanziale riduzione di spesa.

In relazione al Dipartimento di Velletri, nel procedere all'articolazione del preventivo, emerge che viene privilegiato l'intervento riguardante il servizio di "spazzamento", tale scelta viene effettuata in quanto il citato servizio, raffrontandolo con quello garantito negli altri Dipartimenti, abbisogna di essere potenziato, considerata anche l'estensione territoriale del Comune di Velletri. A supporto di quanto evidenziato si riportano i dati relativi al suddetto servizio riguardanti i primi due mesi dell'anno in corso. Nello specifico, il Dipartimento di Albano ha registrato 2.852 ore di intervento rispetto alle 1.138 registrate in quello di Velletri, con ciò dimostrando inequivocabilmente l'esigenza, al fine di offrire all'utenza il medesimo trattamento, di destinare più risorse per il menzionato servizio. Altresì, occorre precisare che viene implementato un segmento del servizio presso il cimitero comunale, prevedendo interventi mensili riguardanti l'ampliamento dello spazzamento meccanico, il lavaggio dei tronconi e il taglio dell'erba.

In ultimo, si ritiene opportuno aggiungere a quanto rappresentato dalle relazioni dei Responsabili dei Dipartimenti, una previsione di ulteriori 20 step di produttività per ogni singolo Dipartimento al fine di fronteggiare le emergenze straordinarie.

Si raccomanda di procedere adottando, come effettuato nel corso dell'anno 2016, un'azione di costante monitoraggio al fine di condurre verifiche e rimodulazioni sugli interventi effettivamente necessari registrando eventuali risparmi sul consuntivo.

Formalizzata la costituzione del fondo riguardante il salario accessorio, si dettano le linee guida inerenti i processi di liquidazione di apprezzamento professionale agli operatori aventi diritto, trattasi di regole a cui attenersi scrupolosamente ed inderogabilmente.

Il progetto-obiettivo prevede che il personale coinvolto fornisca la propria disponibilità (lo stesso, infatti, è esclusivamente su base volontaria), che siano definiti i benefici, i risultati attesi, l'ipotesi costruita dall'Azienda in merito al tempo necessario alla sua corretta esecuzione e la proposta di budget economico di progetto. I progetti, il raggiungimento degli obiettivi, il sistema organizzativo, la prestazione lavorativa richiesta sono predisposti e realizzati al di fuori dell'orario di lavoro.

A conclusione del progetto ciascun Responsabile a cui è affidato il controllo in merito alla sua corretta esecuzione, dovrà redigere la relazione finale di rendicontazione in cui dovranno essere debitamente evidenziati i risultati prodotti, specificando dettagliatamente, qualora si registrassero, eventuali scostamenti rispetto a quanto pianificato, al fine di rimodulare la misura economica da liquidare.

In ogni caso i parametri che vengono presi in considerazione per misurare l'apporto individuale dei lavoratori interessati sono i seguenti : EFFICIENZA, la cui area di controllo si esercita sul processo produttivo ("come" si produce), EFFICACIA, la cui area di controllo si esercita su "cosa" si produce, ADEGUATEZZA, la cui area di controllo si esercita su "quale" sia il risultato ottenuto in rapporto (in particolar modo) alla capacità di soddisfare gli utenti/clienti.

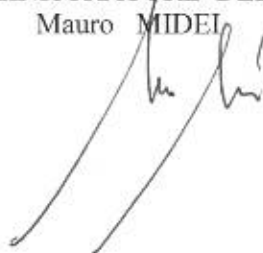
In questo modo, anche se non operativo nel comparto contrattuale dell'igiene ambientale, sostanzialmente viene individuato il percorso, consolidato nel pubblico impiego, della "performance".

Infatti la "performance" viene valutata in base :

- al raggiungimento di specifici obiettivi individuali indicati ;
- alla qualità del contributo assicurato in termini di risultato ottenuto ;
- alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi .

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Mauro MIDEI



Velletri, 09/03/17

Prot. /17/DV/CC/db

10131/17-10131/17 442

c.a. U.O.C. Tecnica
Simone Di Fazio

c.a. U.O.C. Personale
Dr. Fabrizio Vitelli

c.a. Maurizio Incitti

Oggetto: Rimodulazione Premio di Risultato Anno 2017 Dipartimento Velletri

Visto l'ordine di servizio prot. N° 169 del 31/01/2017, a partire dal 01/02/2017 con l'aumento contrattuale delle ore di lavoro passate da 36 ore a 38 ore settimanale in applicazione del nuovo art. 17 comma 4 – Orario di Lavoro, così come modificato dall'Accordo Nazionale di rinnovo del CCNL Fise-Assoambiente; nel mese di Febbraio 2017 si è sperimentato il suddetto accordo con i relativi orari come previsti dall'ordine di servizio sopra citato, si è raggiunto il seguente ragionamento sull'ottimizzazione dei vari servizi sul territorio arrivando all'abbattimento dei costi riguardanti i premi di risultato.

Si rimette di seguito la rimodulazione del Premio di Risultato per l'anno 2017:

Emergenze Territoriali suddivisi in:

Raccolta 100 PDR (3.500 € da finanziare) poiché si potranno verificare nell'anno in corso (visto anche l'esperienza negli anni passati) eventi non prevedibili quali: chiusure impianti, scioperi discariche, proteste cittadine, cambio piattaforme temporanee, lunghe attese per i conferimenti, ritardi causati dalle rotture improvvise dei mezzi;

- Manutenzione Verde

Diserbo chimico e Meccanico 20 PDR (700 € da finanziare)

- Interventi Cimitero Comunale:

Spazzamento Meccanico e Manuale – Lavaggio Tronchi e Taglio Erba 496 PDR) (17.360 € da finanziare) in base alle richieste da parte dell'Amministrazione Comunale di garantire una migliore ed accurata pulizia dei luoghi.

- **Spazzamento Manuale – Meccanico** 1320 PDR (46.200 € da finanziare), in base alle richieste dell'Amministrazione Comunale di potenziamento dei servizi di spazzamento meccanizzato/manuale anche in aree molto transitate ed esterne al centro storico / urbano, visto anche le diverse segnalazioni da parte dei cittadini. Si è ipotizzato di potenziare tale attività per fornire pronte risposte ai cittadini anche in termini di qualità del servizio e di pulizia di suddette area.

- **CDR 50 PDR** (1.750 € da finanziare) nei periodi da Aprile /Luglio visto le esperienze degli anni passati per il grande afflusso dei cittadini che risultata essere maggiore nei mesi citati si rende necessario il doppio operatore la domenica.

- **Pulizia Mercato** 30 PDR (1.050 € da finanziare),

- Sagre e Fiere:


- 1) Posa Cartone 92 PDR (3.220 € da finanziare),
- 2) Rimozione Cartone 46 PDR (1.610 € da finanziare),
- 3) Pulizia Fiera 48 PDR (1.680 € da finanziare),
- 4) Festa S. Antonio Abate 8 PDR (280 € da finanziare),

- Riepilogo Macro Progetti

- **Porta a Porta: 100 PDR (3.500 € da finanziare),**
- **Manutenzione Verde: 20 PDR (700 € da finanziare),**
- **Interventi Cimitero Comunale: 496 PDR (17.360 € da finanziare),**
- **CDR: 50 PDR (1.750 € da finanziare),**
- **Pulizia Mercato: 30 PDR (1.050 € da finanziare),**
- **Sagre e Fiere: 194 PDR (6.790 € da finanziare),**
- **Spazzamento Meccanico- Manuale: 1320 PDR (46.200 € da finanziare).**

Rimanendo a disposizione per eventuali ulteriori delucidazioni ringraziamo dell'attenzione e porgiamo
Distinti saluti.

Responsabile Dipartimento Velletri
Claudio Cardinali





VOLSCA AMBIENTE E SERVIZI S.p.A
Sede: Via Troncavia, 6 - 00049 Velletri (RM)
Tel. (06)96154012-14; Fax (06)96154021
Indirizzo e-mail: info@volscambiente.it
Posta certificata: volscaservizi@legalmail.it



Cassa di Risparmio
di Roma
19120 - 19121 - 19122
00187 - 00188



Cassa di Risparmio
di Roma
19120 - 19121 - 19122
00187 - 00188

Albano Laziale, 02/03/17
Prot. /17/DA/MC/bg

131317

131317

449

c.a. **U.O.C. Personale**
Dr. Fabrizio Vitelli

c.a. **U.O.C. Tecnica**
Simone Di Fazio

Oggetto: Rimodulazione Premio di Risultato Anno 2017 Dipartimento Albano Laziale

Visto l'ordine di servizio prot. N° 169 del 31/01/2017, a partire dal 01/02/2017 con l'aumento contrattuale delle ore di lavoro passate da 36 ore a 38 ore settimanale in applicazione del nuovo art. 17 comma 4 - Orario di Lavoro, così come modificato dall'Accordo Nazionale di rinnovo del CCNL Fise-Assoambiente; nel mese di Febbraio 2017 si è sperimentato il suddetto accordo con i relativi orari come previsti dall'ordine di servizio sopra citato, si è raggiunto il seguente ragionamento sull'ottimizzazione dei vari servizi sul territorio arrivando all'abbattimento dei costi riguardanti i premi di risultato.

Si rimette di seguito la rimodulazione del Premio di Risultato per l'anno 2017:

Emergenze Territoriali suddivisi in:

-Raccolta **100 PDR** (3.500 € da finanziare) poiché nell'anno in corso si potranno verificare eventi non prevedibili, vista anche l'esperienza maturata negli anni passati quali: chiusure impianti, scioperi discariche, proteste cittadine, cambio piattaforme temporanee, lunghe attese per i conferimenti, ritardi causati dalle rotture improvvise dei mezzi;

-Spazzamento **50 PDR** (1.7500 € da finanziare) poiché nell'anno in corso (2016) si sono verificati interventi di natura straordinaria legati ad esigenze non prevedibili ad esempio il mal tempo (vento, pioggia) e interventi straordinari derivanti da segnalazioni che richiedono una repentina chiusura delle Stesse;

Aree Mercatali suddivisi in:

-Mercato Pavona **54 PDR** (1.890 € da finanziare) (1 persone a settimana) per quanto riguarda il restante dei mercati verranno effettuati in attività ordinaria;

-Mercato Cecchina/Albano **108 PDR** (3.780 € da finanziare) (2 persone a settimana) per quanto riguarda il restante dei mercati verranno effettuati in attività ordinaria;

In aggiunta al progetto di produttività 2016 si richiedono n° **70 Step** (2.450 € da finanziare) per Sagre e Fiere per far fronte ad eventuali richieste da parte dell'ente non contrattualizzate.

Rimanendo a disposizione per eventuali ulteriori delucidazioni ringraziamo dell'attenzione e porgiamo Distinti saluti.

Responsabile Dipartimento Albano Laziale
Maurizio Castellan



VOLSCA AMBIENTE E SERVIZI S.p.A
Sede: Via Tolmezzina, 6 - 00049 Velletri (RM)
Tel. 06/96154012 - Fax 06/96154021
Indirizzo e-mail: info@volscambiente.it
Civita certificata: volscaservizioparisalegionini.it



LARIANO, 08/03/17

Prot. /17/DTL/LB/dd

10/3/17 *10/3/17* *443*

c.a. U.O.C. Personale
Dr. Fabrizio Vitelli

Oggetto: Rimodulazione Premio di Risultato Anno 2017 Dipartimento Lariano

Visto l'ordine di servizio prot. N° 169 del 31/01/2017, a partire dal 01/02/2017 con l'aumento contrattuale delle ore di lavoro passate da 36 ore a 38 ore settimanale in applicazione del nuovo art. 17 comma 4 – Orario di Lavoro, così come modificato dall'Accordo Nazionale di rinnovo del CCNL Fise-Assoambiente; nel mese di Febbraio 2017 si è sperimentato il suddetto accordo con i relativi orari come previsti dall'ordine di servizio sopra citato, si è raggiunto il seguente ragionamento sull'ottimizzazione dei vari servizi sul territorio arrivando all'abbattimento dei costi riguardanti i premi di risultato.

Si rimette di seguito la rimodulazione del Premio di Risultato per l'anno 2017:

Emergenze Territoriali:

-Raccolta **236 PDR** (8.260,00€ da finanziare) poiché nell'anno in corso si potranno verificare alla luce dei consuntivi degli anni precedenti eventi non prevedibili esempio: chiusure impianti, scioperi discariche, proteste cittadine, cambio piattaforme temporanee, lunghe attese per i conferimenti, ritardi causati dalle rotture improvvise dei mezzi;

Aree Mercatali :

-Spazzamento e Raccolta **156 PDR** (5.460,00€ da finanziare) 3 persone a settimana.

Manutenzione verde:

-Diserbo Chimico e Meccanico **8 PDR** (280,00€ da finanziare).

Centro di Raccolta Comunale:

- Movimentazione cassoni **52 PDR** (1.820,00€ da finanziare).

Fiere e Sagre:

- Spazzamento **8 PDR** (280,00€ da finanziare).

Rimanendo a disposizione per eventuali ulteriori delucidazioni ringraziamo dell'attenzione e porgiamo Distinti saluti.

Responsabile Dipartimento Lariano
Luca Bartoli