



**VOLSCA AMBIENTE E SERVIZI S.p.A**  
Sede: Via Troncavia, 6 – 00049 Velletri (RM)  
Tel. (06)96154012-14; Fax (06)96154021  
Indirizzo e-mail: [info@volscaambiente.it](mailto:info@volscaambiente.it)  
Posta certificata: [volscaservizispa@legalmail.it](mailto:volscaservizispa@legalmail.it)



BS OHSAS 18001:2007  
IS-1017-01  
EN ISO 14001:2015  
IE-0612-01  
EN ISO 9001:2015  
IQ-0612-01

Dasa-Rägister

VELLETRI, 29 GENNAIO 2018

**Volsca Ambiente e Servizi SpA**

Protocollo in arrivo n° 178

Data 01/02/2018

## DETERMINA

### Premio di risultato – Servizi garantiti sul territorio relativi all'anno 2018

Il Premio di Risultato è collegato in modo indissolubile ai risultati prefissati e raggiunti e, conseguentemente, possiede (per sua natura) caratteristiche di variabilità. Difatti il premio viene erogato in attuazione di quanto previsto dal **Contratto Collettivo Aziendale** (sottoscritto in data 25/01/2018 dalle parti sociali) e correlato a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione e efficienza organizzativa.

Sulla base degli indirizzi programmatici aziendali sono individuati gli obiettivi, gli interventi e gli indicatori gestionali. Il sistema vive e si consolida attraverso la misurazione del livello di prestazione orientandola al miglioramento continuo, alla valutazione degli impatti delle azioni poste in essere dall'Azienda, al raggiungimento degli obiettivi prefissati da realizzarsi nel modo più efficiente ed efficace. Proprio in quest'ottica, la corretta selezione e mappatura degli obiettivi e dei parametri di performance su cui orientare l'azione e la verifica della loro coerenza con gli indirizzi della Società diventa essenziale, perché ciò che è oggetto di misurazione e di controllo è ciò che l'Azienda ottiene.

Pertanto sono valutati i risultati ottenuti dai singoli individui; si misurano aspetti del lavoro dei singoli al fine di correlare direttamente salario accessorio e prestazioni, di responsabilizzare le risorse umane e di verificare le attitudini rispetto alle posizioni coperte. Solamente dopo aver rappresentato i principi di corretta e buona gestione dell'azione pubblica, si può procedere all'accantonamento delle risorse necessarie a raggiungere gli obiettivi quali-quantitativi individuati mediante la costituzione del fondo relativo al salario accessorio.

A tal fine, proseguendo il citato percorso, la Volsca Ambiente e Servizi ritiene indispensabile utilizzare lo strumento della normativa pubblicistica quale metodo inderogabile di lavoro aziendale, condividendo ed applicando finalità e procedure individuate. Facendo vivere concretamente il rappresentato principio, si rimanda a quanto previsto dall'art. 1, comma n. 236, della legge n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016), decretando che l'ammontare complessivo del salario accessorio non può essere superiore all'importo relativo all'anno precedente.

Nel merito, la citata normativa e la successiva circolare della Ragioneria dello Stato n. 12/2016, chiarisce che il citato vincolo si applica al complesso del fondo, quindi non alle singole componenti, che possono variare, ma a condizione che il tetto complessivo dell'anno precedente non sia superato. A rafforzamento di quanto riportato, la Sezione del Lazio della Corte dei Conti (parere n. 128/2015) decreta che è di stretta pertinenza dell'Ente Locale, nell'esercizio dei propri poteri di *governance* sui soggetti che gravitano nel perimetro interessato al consolidamento dei conti, evitare forme incontrollate e ingiustificate di crescita della spesa di personale, destinata a ripercuotersi negativamente sulla razionalizzazione della propria spesa.

La Società Partecipata, a sua volta, è chiamata ad adottare tali indirizzi con propri provvedimenti (in tal senso viene adottata la seguente determina) e, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, gli stessi vengono recepiti in sede di contrattazione di secondo livello.

A tal proposito, il comma 5 dell'art. 19 del D.lgs. 175/2016, testualmente recita: <<Le **Amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali**>>, contestualmente il

successivo comma 6 recita <<Le società a controllo pubblico garantiscono il concreto perseguimento degli obiettivi di cui al comma 5 tramite propri provvedimenti da recepire, ove possibile, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, in sede di contrattazione di secondo livello>>.

Diviene fondamentale tale percorso in quanto sulla base dei principi contabili, possono essere riportate solamente le somme che presentano un carattere di certezza ed esigibilità, tali sono anche quelle destinate alle cosiddette finalità premianti in quanto la determinazione dei valori economici di destinazione rappresenta un momento gestionale di utilizzo delle risorse aziendali.

Al fine di procedere all'azione di contenimento previsionale dei costi relativi al salario accessorio dell'anno 2018, in primo luogo vengono richiamate le somme relative al fondo relativo all'anno 2017.

In generale, il previsionale 2017 individuava inizialmente un accantonamento pari a € 108.920,00 così suddiviso:

- a) Dipartimento di Albano € 14.070,00
- b) Dipartimento di Lariano € 16.800,00
- c) Dipartimento di Velletri € 78.050,00

#### DIPARTIMENTO DI ALBANO LAZIALE

Per quanto riguarda il Dipartimento di Albano Laziale, il previsionale 2017 era inizialmente pari a 14.070,00 euro e non prevedeva la voce relativa al servizio "ECO-GIORNATE". Questa voce è stata integrata, su richiesta del Comune di Albano Laziale, in data 25/09/2017 (prot. 736). Il progetto prevedeva interventi con 36 segmenti mensili per i mesi di ottobre e novembre. Successivamente, il Comune di Albano ha chiesto di prorogare il servizio anche nel mese di dicembre e, per fare fronte alla richiesta, si sono spostati 15 segmenti dalla voce "Fiere e Sagre" alla voce "Eco-giornate". Alla fine, considerate le integrazioni e gli spostamenti il valore del previsionale 2017 è risultato pari a € 16.590,00.

	Fondo iniziale 2017	Integrazione voce "Eco- giornate"	Spostamenti	Fondo dopo integrazioni e/o spostamenti	Consuntivo 2017	Residuo 2017
Servizio	N° seg.	N° seg.	N° seg.	N° seg.	N° seg.	N° seg.
Raccolta porta a porta	100	0	0	100	100	0
Spazzamento	50	0	0	50	50	0
Mercati	162	0	0	162	115	47
Fiere e Sagre	70	0	-15	55	24	31
Centro di raccolta	0	0	0	0	0	0
Eco-giornate	0	72	15	87	84	3
Cimitero	0	0	0	0	0	0
Manutenzione verde	0	0	0	0	0	0
Emergenze	20	0	0	20	20	0
<b>TOTALI</b>	<b>402</b>	<b>72</b>	<b>0</b>	<b>474</b>	<b>393</b>	<b>81</b>
<b>Tot. Valore in euro</b>	<b>14.070,00</b>	<b>2.520,00</b>	<b>0</b>	<b>16.590,00</b>	<b>13.755,00</b>	<b>2.835,00</b>

A fine anno, il consuntivo ha registrato un residuo pari a 81 segmenti, corrispondenti ad un valore in euro pari a 2.835,00.

### DIPARTIMENTO DI LARIANO

Per quanto riguarda il Dipartimento di Lariano, il previsionale 2017 era inizialmente pari a 480 segmenti per un corrispondente valore di 16.800,00 euro. Alla fine di settembre viene approvata la richiesta del responsabile del dipartimento di integrare sia il fondino relativo alla voce "Raccolta porta a porta" di ulteriori 120 segmenti, sia quello relativo alla voce "Manutenzione verde" di ulteriori 20 segmenti. In sostanza, la tabella riepiloga la composizione del fondo dopo le integrazioni.

	Fondo iniziale 2017	Integrazione del 25/9/17 (verbale incontro)	Spostamenti	Fondo 2017 dopo integrazioni e/o spostamenti	Consuntivo 2017	Residuo 2017
Servizio	N° seg.	N° seg.	N° seg.	N° seg.	N° seg.	N° seg.
Raccolta porta a porta	236	120	-20	336	321	15
Spazzamento	0	0	25	25	22	3
Mercati	156	0	0	156	126	30
Fiere e Sagre	8	0	0	8	4	4
Centro di raccolta	52	0	-10	42	16	26
Cimitero	0	0	0	0	0	0
Manutenzione verde	8	20	5	33	19	14
Emergenze	20	0	0	20	0	20
<b>TOTALI</b>	<b>480</b>	<b>140</b>	<b>0</b>	<b>620</b>	<b>508</b>	<b>112</b>
<b>Tot. Valore in euro</b>	<b>16.800,00</b>	<b>4.900,00</b>	<b>0</b>	<b>21.700,00</b>	<b>17.780,00</b>	<b>3.920,00</b>

A fine anno, i segmenti residui sono pari 112 ed il corrispondente valore ammonta a 3.920,00 euro.

### DIPARTIMENTO DI VELLETRI

Per il Dipartimento di Velletri, il previsionale 2017 ha costituito un fondo con 2.230 segmenti pari a 78.050,00 euro. Rispetto alla previsione iniziale si è registrato solamente uno spostamento, a richiesta del responsabile del dipartimento, di 100 segmenti dalla voce "Spazzamento" alla voce "Raccolta porta a porta".

	Fondo iniziale 2017	Integrazioni	Spostamento (e-mail del 03/01/2018)	Fondo 2017 dopo integrazioni e/o spostamenti	Consuntivo 2017	Residuo 2017
Servizio	N° seg.	N° seg.	N° seg.	N° seg.	N° seg.	N° seg.
Raccolta porta a porta	100	0	100	200	125	75
Spazzamento	1320	0	-100	1220	375	845
Mercati	30	0	0	30	11	19
Fiere e Sagre	194	0	0	194	16	178
Centro di raccolta	50	0	0	50	17	33
Cimitero	496	0	0	496	152	344
Manutenzione verde	20	0	0	20	33	-13
Emergenze	20	0	0	20	18	2
<b>TOTALI</b>	<b>2230</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2230</b>	<b>747</b>	<b>1483</b>
<b>Tot. Valore in euro</b>	<b>78.050,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>78.050,00</b>	<b>26.145,00</b>	<b>51.905,00</b>

Al 31.12.2017 il fondino, come mostra la tabella, ha fatto registrare un residuo pari a 1.483 segmenti per un valore di 51.905,00 euro.

La Volsca Ambiente e Servizi adottando, naturalmente, un'azione di costante monitoraggio ha condotto verifiche e rimodulazioni sugli interventi effettivamente necessari registrando, nel complesso, un significativo residuo a consuntivo pari a 58.660,00 euro.

Partendo da quest'ultimo dato si è provveduto a quantificare il previsionale relativo all'anno **2018** che complessivamente ammonta a **94.080,00** euro:

- dipartimento di Albano: € 12.180,00
- dipartimento Lariano: € 32.200,00
- dipartimento Velletri: 49.700,00

### Dipartimento di Albano Laziale

Servizio	2017			2018
	Previsione	Consuntivo	Residuo	Previsione
Raccolta porta a porta	100	100	0	150
Spazzamento	50	50	0	40
Mercati	162	115	47	108
Fiere e Sagre	55	24	31	30
Centro di raccolta	0	0	0	0
Eco-giornate	87	84	3	0
Cimitero	0	0	0	0
Manutenzione verde	0	0	0	0
Emergenze	20	20	0	20
<b>TOTALE SEGMENTI</b>	<b>474</b>	<b>393</b>	<b>81</b>	<b>348</b>
<b>TOTALE VALORE IN EURO</b>	<b>16.590,00</b>	<b>13.755,00</b>	<b>2.835,00</b>	<b>12.180,00</b>

### Dipartimento di Lariano

Servizio	2017			2018
	Previsione	Consuntivo	Residuo	Previsione
Raccolta porta a porta	336	321	15	336
Spazzamento	25	22	3	25
Mercati	156	126	30	156
Fiere e Sagre	8	4	4	8
Centro di raccolta	42	16	26	42
Cimitero	0	0	0	0
Manutenzione verde	33	19	14	33
Emergenze	20	0	20	20
<b>TOTALE SEGMENTI</b>	<b>620</b>	<b>508</b>	<b>112</b>	<b>620</b>
<b>TOTALE VALORE IN EURO</b>	<b>21.700,00</b>	<b>17.780,00</b>	<b>3.920,00</b>	<b>21.700,00</b>
Consegna mastelli				300*
<b>Totale Segmenti</b>				<b>920</b>
<b>TOTALE VALORE IN EURO</b>				<b>32.200,00</b>

(\*) solamente per l'anno 2018 sono previsti in via straordinaria 300 segmenti per la consegna dei mastelli.

### Dipartimento di Velletri

Servizio	2017			2018
	Previsione	Consuntivo	Residuo	Previsione
Raccolta porta a porta	100	125	75	400
Spazzamento	1320	375	845	400
Mercati	30	11	19	20
Fiere e Sagre	194	16	178	150
Centro di raccolta	50	17	33	50
Cimitero	496	152	344	250
Manutenzione verde	20	33	-13	100
Emergenze	20	18	2	50
<b>TOTALE SEGMENTI</b>	<b>2230</b>	<b>747</b>	<b>1483</b>	<b>1420</b>
<b>TOTALE VALORE IN EURO</b>	<b>78.050,00</b>	<b>26.145,00</b>	<b>51.905,00</b>	<b>49.700,00</b>

Andando nel merito, come precedentemente rappresentato, nell'anno 2017, il preventivo complessivo aziendale registrato ammontava ad €. 108.920,00, il preventivo 2018 viene definito in €. 94.080,00, rispettando, conseguentemente, le indicazioni normative di raggiungere azioni di contenimento di spesa relativa al salario accessorio. In verità, pur se nel complesso si è registrata una riduzione di spesa, nel dipartimento di Lariano è stato previsto, eccezionalmente, nel 2018, un fondo per la consegna dei mastelli pari a 300 segmenti (€ 10.500,00) che fa registrare un aumento del fondo rispetto a quello dell'anno precedente, più che compensato, però, dalla riduzione in fase preventiva dei fondi relativi ai dipartimenti di Albano e Velletri.

A tal proposito, alla presente determina vengono allegare le relazioni formulate dai Responsabili dei Dipartimenti, queste ultime rappresentano formalmente le modalità di impiego delle riportate destinazioni economiche sorrette dagli interventi operativi assicurati sul territorio nel corso dell'anno 2018. Si raccomanda di procedere adottando, come effettuato nel corso dell'anno 2017, un'azione di costante monitoraggio al fine di condurre verifiche e rimodulazioni sugli interventi effettivamente necessari registrando eventuali risparmi sul consuntivo.

Formalizzata la costituzione del fondo riguardante il salario accessorio, si dettano le linee guida inerenti i processi di liquidazione di apprezzamento professionale agli operatori aventi diritto, trattasi di regole a cui attenersi scrupolosamente ed inderogabilmente.

Il progetto-obiettivo prevede che il personale coinvolto fornisca la propria disponibilità (lo stesso, infatti, è esclusivamente su base volontaria), che siano definiti i benefici, i risultati attesi, l'ipotesi costruita dall'Azienda in merito al tempo necessario alla sua corretta esecuzione e la proposta di budget economico di progetto. I progetti, il raggiungimento degli obiettivi, il sistema organizzativo, la prestazione lavorativa richiesta sono predisposti e realizzati al di fuori dell'orario di lavoro. A conclusione del progetto ciascun Responsabile a cui è affidato il controllo in merito alla sua corretta esecuzione, dovrà redigere la relazione finale di rendicontazione in cui dovranno essere debitamente evidenziati i risultati prodotti, specificando dettagliatamente, qualora si registrassero, eventuali scostamenti rispetto a quanto pianificato, al fine di rimodulare la misura economica da liquidare.

In ogni caso i parametri che vengono presi in considerazione per misurare l'apporto individuale dei lavoratori interessati sono i seguenti:

- **EFFICIENZA**, la cui area di controllo si esercita sul processo produttivo ("come" si produce);
- **EFFICACIA**, la cui area di controllo si esercita su "cosa" si produce;
- **ADEGUATEZZA**, la cui area di controllo si esercita su "quale" sia il risultato ottenuto in rapporto (in particolar modo) alla capacità di soddisfare gli utenti/clienti.

In questo modo, anche se non operativo nel comparto contrattuale dell'igiene ambientale, sostanzialmente viene individuato il percorso, consolidato nel pubblico impiego, della "performance".

Infatti la "performance" viene valutata in base:

- ✓ al raggiungimento di specifici obiettivi individuali indicati;
- ✓ alla qualità del contributo assicurato in termini di risultato ottenuto;
- ✓ alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

In ultimo, occorre precisare che, nelle more dell'approvazione della presente determina, l'U.O.C. Personale, con nota trasmessa per e-mail ai responsabili dipartimentali in data 15 gennaio u.s., ha

autorizzato, limitatamente al mese di gennaio 2018, l'utilizzo di segmenti pari a 1/12 di quelli autorizzati con il previsionale del 2017. Pertanto, la presente determina coprirà anche i segmenti utilizzati nel mese di gennaio 2018.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO  
Mauro MIDEI

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mauro Midei', is written over the printed name. The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke at the end.