



VOLSCA AMBIENTE E SERVIZI S.p.A  
Sede: Via Troncavia 6 - 00049 Velletri (RM)  
Tel. (06)96154012-14; Fax (06)96154021  
Indirizzo e-mail: [info@volscambiente.it](mailto:info@volscambiente.it)  
Posta  
certificata: [volscaservizispa@legalmail.it](mailto:volscaservizispa@legalmail.it)



**VELLETRI 3 LUGLIO 2014**

In data odierna, presso la sede della Società Volsca Ambiente e Servizi, si è tenuto un incontro tra le OO.SS. e i rappresentanti dell'Azienda per sottoscrivere un'intesa integrativa dell'“Accordo Collettivo Aziendale” vigente (attestazione di deposito alla Direzione Provinciale del Lavoro di Roma in data 11/04/2013) e, conseguentemente, per confermarne la validità e la fruibilità, accordo che si allega alla presente intesa.

Si allega Decreto del Presidente Consiglio dei Ministri 19/02/2014, riguardante le modalità di attuazione delle misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2014.

Tale Decreto diviene parte integrante dell'accordo collettivo aziendale vigente e della presente integrazione.

Si sono registrate le seguenti presenze :

F.P. C.G.I.L. : MARCO FREZZA

U.I.L. TRASPORTI : STEFANO BORRO

R.S.U. : ROBERTO PETRICCA

AZIENDA : VALENTINO DI PRISCO, IVO ZAZZA, MAURIZIO ITCITTI



**PREMESSA**

L'istituto dell'indennità di particolari responsabilità rappresenta una categoria della contrattazione degli Enti Locali che è riuscita a risolvere situazioni organizzative determinanti per la vita del Comune.

Considerato che il percorso normativo vigente, in maniera sempre più forte, lega le Società partecipate alla gestione dei Comuni soci, pertanto la scelta della contrattazione decentrata deve privilegiare modalità capaci di coordinare con efficacia le politiche del personale dell' Ente Locale e della Società partecipata e di interpretare lo spirito contenuto dalle norme vigenti.

Inoltre l'“Accordo collettivo aziendale” vigente (formalmente siglato in data 11 aprile 2013) regola la contrattazione di secondo livello, nel merito per ciò che attiene il personale impiegatizio apprezza le prestazioni che mirano al raggiungimento degli obiettivi inerenti le attività proceduralizzabili, standardizzabili e personalizzate, mirando (di fatto) a premiare le “particolari responsabilità”.

Vertical handwritten notes on the right margin, including the name "Molub Arive" and several illegible signatures.

Proprio facendo leva su questo spirito ed intento le Organizzazioni Sindacali Territoriali, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e la Volsca Ambiente e Servizi riprendono il confronto per potenziare il disegno concordato, difatti nel citato "Accordo collettivo aziendale" nella "Dichiarazione finale" viene formalmente previsto il percorso descritto, nello specifico "...OMISSIS... naturalmente il presente accordo collettivo aziendale potrà essere integrato specificando ed integrando le materie già trattate nello stesso ... OMISSIS ...".

### **SPECIFICHE RESPONSABILITA' AFFIDATE AL PERSONALE OPERANTE NELLA SEDE CENTRALE**

Responsabilità, formalmente attribuita con atto di organizzazione dell'Amministratore Delegato su proposta dirigenziale, nei seguenti ambiti :

- 1) responsabilità di una struttura intermedia o di base, purchè formalizzata nello schema organizzativo della Società ;
- 2) responsabilità di procedimento relativamente a tutti i procedimenti di propria competenza, con relativi compiti istruttori previsti ;
- 3) responsabilità di procedimento con adozione degli atti che impegnano la Società all'esterno ;
- 4) affidamento del compito di coordinamento di operatori di categoria pari o inferiore ;
- 5) svolgimento di funzioni plurime afferenti diversi ambiti funzionali con attestazioni, certificazioni, comunicazioni verbali, autenticazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione conoscenza.

I dipendenti interessati devono essere inquadrati nella sesta e settima qualifica funzionale.

L'incarico di responsabilità è conferito a tempo determinato. L'incarico è prorogato di diritto, all'atto della naturale scadenza, fino a quando non intervenga una eventuale nuova attribuzione di responsabilità.

Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato:

- in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi ;
- in conseguenza all'accertamento di gravi inadempienze da parte dell'incaricato ; per periodi di assenza, diversi da quelli successivamente individuati superiori a 60 giorni continuativi ;
- in caso di sospensione dal servizio a seguito di procedimento disciplinare o penale.

---

### COMPENSI ANNUI :

Euro 5.500,00	annue se riferita al possesso di tutti e 5 i requisiti ;
Euro 3.500,00	annue se riferita al possesso di 4 requisiti ;
Euro 1.800,00	annue se riferita al possesso di 3 requisiti .

I descritti compensi sono revocabili, la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate e al possesso di almeno 3 dei 5 requisiti previsti.

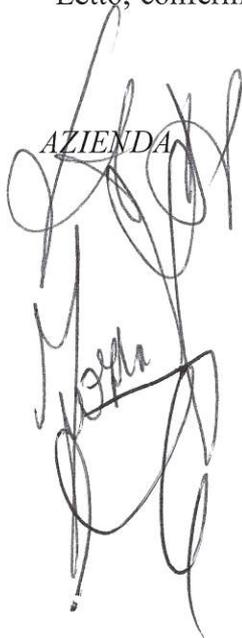
In sede di verifica annuale delle risorse disponibili potrà essere soggetta a revisione ed integrazioni.

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità.

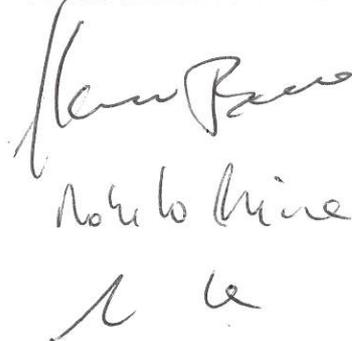
Nei casi di maternità, compreso il periodo di astensione facoltativa, infortunio sul lavoro e gravi patologie, rapporti di lavoro parziale, gli incarichi rimangono validi ma viene valutato il raggiungimento o meno degli obiettivi prefissati. Nel primo caso il compenso annuo rimane completo, nel secondo caso può essere proporzionalmente ridotto o sospeso.

Letto, confermato e sottoscritto.

AZIENDA



ORGANIZZAZIONI SINDACALI



## DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 19 febbraio 2014

Modalita' di attuazione delle misure sperimentali per l'incremento della produttivita' del lavoro nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2014. (14A03369)

(GU n.98 del 29-4-2014)

IL PRESIDENTE  
DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

di concerto con

IL MINISTRO DELL'ECONOMIA  
E DELLE FINANZE

Visto il comma 481 dell'art. 1 della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (legge di stabilita' 2013), che dispone la proroga nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2013 di misure sperimentali per l'incremento della produttivita' del lavoro, introducendo una speciale agevolazione, nel limite massimo di 950 milioni di euro nel 2013 e di 400 milioni di euro nel 2014 e prevedendo che con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, nel rispetto del richiamato onere massimo, siano stabilite le relative modalita' di attuazione;

Visto il comma 482 del medesimo art. 1 della legge n. 228 del 2012, secondo cui le misure di cui al comma 481 si applicano con le medesime modalita' anche per il periodo dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2014 entro il limite massimo complessivo di 800 milioni di euro, prevedendo che il relativo onere non possa essere superiore a 600 milioni di euro per l'anno 2014 e a 200 milioni di euro per l'anno 2015 e fissando il termine per l'emanazione del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di cui al terzo periodo del medesimo comma 481 al 15 gennaio 2014;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 gennaio 2013, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 29 marzo 2013, n. 75, con il quale sono state definite le modalita' di attuazione delle misure sperimentali per l'incremento della produttivita' del lavoro nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2013, ai sensi dell'art. 1, comma 481, legge 24 dicembre 2012, n. 228;

Considerata la necessita' di definire le predette misure sperimentali applicabili per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2014 entro il limite delle risorse stanziato dal citato comma 482 dell'art. 1 della legge n. 228 del 2012;

Decreta:

Art. 1

Misura dell'agevolazione

1. Nel periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2014

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature at the top, a vertical signature in the middle, and another signature at the bottom.

## DECRETO DEL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 19 febbraio 2014

Modalita' di attuazione delle misure sperimentali per l'incremento della produttivita' del lavoro nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2014. (14A03369)

(GU n.98 del 29-4-2014)

IL PRESIDENTE  
DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

di concerto con

IL MINISTRO DELL'ECONOMIA  
E DELLE FINANZE

Visto il comma 481 dell'art. 1 della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (legge di stabilita' 2013), che dispone la proroga nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2013 di misure sperimentali per l'incremento della produttivita' del lavoro, introducendo una speciale agevolazione, nel limite massimo di 950 milioni di euro nel 2013 e di 400 milioni di euro nel 2014 e prevedendo che con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, nel rispetto del richiamato onere massimo, siano stabilite le relative modalita' di attuazione;

Visto il comma 482 del medesimo art. 1 della legge n. 228 del 2012, secondo cui le misure di cui al comma 481 si applicano con le medesime modalita' anche per il periodo dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2014 entro il limite massimo complessivo di 800 milioni di euro, prevedendo che il relativo onere non possa essere superiore a 600 milioni di euro per l'anno 2014 e a 200 milioni di euro per l'anno 2015 e fissando il termine per l'emanazione del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di cui al terzo periodo del medesimo comma 481 al 15 gennaio 2014;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 gennaio 2013, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 29 marzo 2013, n. 75, con il quale sono state definite le modalita' di attuazione delle misure sperimentali per l'incremento della produttivita' del lavoro nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2013, ai sensi dell'art. 1, comma 481, legge 24 dicembre 2012, n. 228;

Considerata la necessita' di definire le predette misure sperimentali applicabili per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2014 entro il limite delle risorse stanziato dal citato comma 482 dell'art. 1 della legge n. 228 del 2012;

Decreta:

Art. 1

Misura dell'agevolazione

1. Nel periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2014

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top, and several other signatures and initials below it, some appearing to be 'M. P. S.' and 'M. P. S.'.



# Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Territoriale del Lavoro di Roma - Servizio Politiche del Lavoro

U.O. 2 Relazioni Sindacali e Conflitti di Lavoro - Linea 2.2

Via Maria Brighenti, 23 - 00159 Roma

e-mail [dplromaspl@lavoro.gov.it](mailto:dplromaspl@lavoro.gov.it) Tel. 06-43261637 Fax 06-43261666

## RICEVUTA DI DEPOSITO

Ai sensi e per gli effetti dell' art.1 co.67 L. 247/2007, visto il D.M.17.12.2009, vista la circolare INPS n.39 del 18.03.2010;visti gli art.53 L.122/2010 e la legge di stabilità anni 2011 -2012

Il sottoscritto Funzionario attesta che in data 11/07/2014 è stata depositata presso

quest'Ufficio copia dell'accordo collettivo aziendale/territoriale di II livello stipulato in data tra le

O.O.S.S. e il rappresentante dell'azienda VOLSCA AMBIENTE E SERVIZI SPA

composto da n. 3 fogli debitamente siglati dalle parti contraenti.

Si rilascia al depositante nella persona di VITELLI FABRIZIO

identificata a mezzo documento identità Patente

numero documento RM 3201611 P scadenza 14/06/2015

copia timbrata e siglata del suddetto accordo.



Velletri, addì 11 luglio 2014

Spett.le  
Direzione Territoriale del Lavoro di Roma  
Via Maria Brighenti, 23  
00159 ROMA

**Oggetto: Autodichiarazione di conformità dell'Accordo Collettivo Aziendale di II° livello del 3 luglio 2014 ai sensi dell'art. 3, DPCM 22 gennaio 2013 e dell'art. 1, c. 4 DPCM 19 febbraio 2014.**

Il sottoscritto **Valentino Di Prisco**, nato a Roma il 26/05/1970, in qualità di legale rappresentante della **Volsca Ambiente e Servizi S.p.A.**, con sede legale in Velletri (RM), Via Troncavia n. 6, c.f. / P.Iva 11211231003, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

#### DICHIARA

che il Contratto Collettivo Aziendale di II° livello, sottoscritto in data 03/07/2014 (allegato 1), di cui si sta effettuando il deposito, è conforme alle disposizioni del D.P.C.M. 22 gennaio 2013 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 75 del 29/03/2013) e del D.P.C.M. 19/02/2014 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 98 del 29/04/2014) ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato previsto per la retribuzione di prduttività. L'Accordo Collettivo Aziendale di II° livello del 3 luglio 2014 (allegato 1) costituisce un'intesa integrativa del vigente Accordo Collettivo Aziendale di II° livello sottoscritto in data 11/04/2013 e depositato presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Roma in data 15/04/2013 (allegato 2).

*L'Amministratore Delegato*  
**Dott. Valentino Di Prisco**

