

Velletri, 18/12/2015.

Prot. n. 642/2015

Al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Territoriale del Lavoro di Roma
Servizio Politiche del Lavoro
Via Maria Brighenti, 23
00159 ROMA

dtl.roma@pec.lavoro.gov.it

Oggetto: Deposito di contratti collettivi di secondo livello – Richiesta.

Il sottoscritto Valentino DI PRISCO, nato a Roma il 26/05/1970, in qualità di Amministratore delegato della Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. **CHIEDE** il deposito alla Direzione Territoriale del Lavoro di Roma dell'Accordo integrativo aziendale di secondo livello.

CCNL applicato: FISE ASSOAMBIENTE

Ditta: Volsca Ambiente e Servizi S.p.A.

Sede Legale: Via Troncavia n. 6 – 00049 Velletri (RM)

EMAIL/PEC: volscaservizispa@legalmail.it

Oggetto prevalente del contratto: orario di lavoro e istituzione Commissione paritetica per l'organizzazione del lavoro.

Il contratto integrativo aziendale depositato è stato stipulato in data 26/11/20015 e decorre dal 26/11/2015.

Il presente contratto integrativo integra l'Accordo Collettivo Aziendale del 11/04/2013, depositato presso la DTL di Roma in data 15/04/2013, integrato con Accordo del 03/07/2014 depositato presso la DTL di Roma in data 11/07/2014.

Il presente contratto integrativo aziendale depositato è composto di n. 3 pagine.

Allegati:

- accordo integrativo di secondo livello del 26/11/2015
- dichiarazione ai sensi dell'art. 3 del DPCM 22 gennaio 2013 e dell'art. 1, c. 4, del DPCM 19 febbraio 2014.
- copia documento di identità dell'Amministratore Delegato dott. Valentino Di Prisco

Data 18/12/2015

FIRMA _____

Volsca Ambiente e Servizi S.p.A.
Amministratore Delegato
Valentino Di Prisco

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL 26/11/2015

In data odierna, alle ore 15.30, presso la sede della Società Volsca Ambiente e Servizi S.p.A., si è tenuto un incontro tra le OO.SS. ed i Rappresentanti dell'Azienda per sottoscrivere un Accordo di secondo livello a contenuto economico e normativo.

Sono presenti:

per la F.P. CGIL, Romano DI COSTE;

per la UIL TRASPORTI, Stefano BERTINELLI e Luigi PALMACCI;

per la FIT CISL, assente, benché convocata con nota del 20/11/2015, ns. prot. n. 595/2015/fv;

per la FIADEL, assente, benché convocata con nota del 20/11/2015, ns. prot. n. 595/2015/fv;

per la R.S.U., Stefano BORRO (Presidente), Massimiliano BICCINI e Roberto PETRICCA;

per l'Azienda, Dott. Valentino DI PRISCO, Ivo ZAZZA, Fabrizio VITELLI, Claudio CARDINALI e Maurizio CASTELLARI.

In primo luogo occorre rammentare che le parti hanno sottoscritto in data 01/12/2005 il primo accordo di secondo livello a contenuto economico riguardante in particolar modo la qualità della prestazione.

A tal proposito si è iniziato il percorso della flessibilità condividendo (si riporta integralmente) “... *OMISSIS* ... il nastro orario differenziato, la polivalenza mansionale legata al servizio da svolgere, la flessibilità organizzativa ... *OMISSIS* ... rappresentano gli indicatori fondamentali capaci di esplicitare concretamente l'azione del fattore lavoro che perfeziona l'intervento dei vari servizi ... *OMISSIS* ...”.

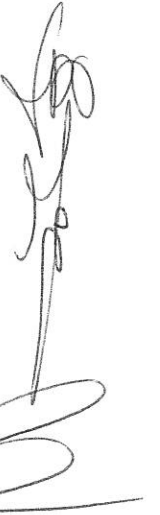
In data 11/04/2013 è stata rinnovata l'intesa sottoscrivendo l'Accordo Collettivo Aziendale, con formale attestazione di deposito alla Direzione Provinciale del Lavoro di Roma in data 15/04/2013, confermando e rafforzando il valore della flessibilità oraria e mansionale nella corretta organizzazione dei servizi.

A) APPLICAZIONE ORARIO DI LAVORO MULTIPERIODALE

AL FINE di far fronte alle esigenze tecnico-operative Aziendali, conciliandole con quanto stabilito nell'atto dell'Ente Proprietario, nel merito la deliberazione di Giunta Comunale di Velletri n. 54 del 28/03/2014 avente per oggetto: “*Indirizzi operativi per le Società Partecipate*”, mediante la quale l'Ente adotta “...*OMISSIS*... lo specifico obiettivo di giungere ad un significativo contenimento dei costi di struttura delle Società partecipate con particolare riguardo alla necessità di controllare la spesa per il rispettivo personale ...*OMISSIS*...”;

IN ATTUAZIONE di quanto già stipulato in data 3 Luglio 2014, si addivene alla sottoscrizione di un ulteriore Accordo integrativo volto a conciliare le esigenze tecniche, produttive e organizzative Aziendali, anche al fine di migliorare la produttività dell'organizzazione del lavoro, programmando un orario di lavoro con un'articolazione multiperiodale, nel rispetto delle norme che tutelano la salute dei lavoratori.

Maurizio Castellari





Nel merito si stabilisce che la durata dell'orario normale di lavoro viene fissata come media settimanale nel periodo di mesi sei, fermo restando quanto previsto dai commi 4, 5, 6 e 7, dell'art. 18 del CCNL FISE-ASSOAMBIENTE; le parti concordano altresì di monitorare l'andamento della fase sperimentale anche attraverso la commissione paritetica di cui alla successiva narrativa.

In deroga, assumendo valore di atto non praticabile in futuro, al fine di onorare tutti i meccanismi condivisi nel presente accordo formale, si ritiene necessario utilizzare uno strumento utile per lo smaltimento di eventuali ore accumulate al fine di azzerare il saldo dei periodi precedenti.

Nel merito, esclusivamente per il periodo pregresso, il tempo di lavoro accumulato da ciascun lavoratore potrà essere recuperato con ore di permesso retribuito che potrà essere fruito anche come giornata di assenza retribuita compensativa.

I lavoratori interessati al sopra descritto istituto di carattere straordinario, percepiranno solo la retribuzione relativa all'orario settimanale sia nei periodi di superamento delle ore standard sia in quelli di minor orario, tale istituto non apporterà modifiche agli istituti contrattuali correnti.

Le ore o le giornate di assenza retribuita compensativa saranno concesse prioritariamente nei periodi di minore attività produttiva a titolo di permessi individuali con modalità differenti secondo le specifiche esigenze aziendali. Non potranno tuttavia sostituire il periodo delle ferie estive previsto dal CCNL in vigore.

Pertanto le richieste di permessi individuali saranno accordate compatibilmente con le esigenze di servizio, evitando che la sovrapposizione di concessione di godimento delle ore maturate possa causare interruzioni anche parziali delle attività aziendali.

B) GESTIONE DELL' ORARIO DI LAVORO MULTIPERIODALE IN REGIME NOTTURNO

Si conviene altresì che le prestazioni effettuate in orario notturno, oltre il normale nastro orario di lavoro, verranno gestite applicando il criterio dell'orario di lavoro multiperiodale, fermo restando quanto previsto dal comma 3, dell'art. 18 del CCNL FISE-ASSOAMBIENTE : "...OMISSIS... la durata massima dell'orario giornaliero non potrà essere superiore a 8 ore...OMISSIS...".

In ultimo si conviene che per le ore effettuate in maggior orario verrà erogata la relativa maggiorazione e, pertanto, le stesse verranno trasformate in orario ordinario, consentendo così di applicare il regime di orario di lavoro multiperiodale ordinario anche per le ore notturne eccedenti. Conseguentemente il descritto e concordato meccanismo prende vita dall'attivazione della nuova organizzazione dei servizi.

C) ISTITUZIONE COMMISSIONE TECNICA PARITETICA

Allo scopo di assicurare una migliore partecipazione del personale alle attività dell'Azienda, ferma restando l'invarianza della spesa, è costituita la Commissione dedita alla ricerca di soluzioni capaci di migliorare e ottimizzare l'organizzazione dei servizi attraverso un approfondimento comune in merito a specifiche problematiche ritenute di particolare rilevanza.

Del suddetto organismo fanno parte i componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria e dell'Azienda, e questi ultimi assumono il ruolo di Presidenza, organismo al quale conseguentemente vengono demandati i compiti di convocazione, stesura dei verbali e trasmissione degli stessi a tutti i soggetti interessati.

Le riunioni della Commissione avranno luogo, di norma, presso la sede centrale dell'Azienda, la stessa Commissione definirà il calendario delle riunioni con cadenza almeno quindicinale, predeterminando nella stessa riunione le date di almeno due riunioni successive.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Dando valore alle rappresentate premesse, la Commissione diviene lo strumento tecnico del quale la Volsca Ambiente e Servizi si avvale per addivenire alla sottoscrizione delle intese integrative di secondo livello e, in ogni caso, per la valutazione, verifica ed espressione dei pareri formalizzati in materia organizzativa.

L'Azienda si impegna a ridurre progressivamente, avvalendosi delle risultanze organizzative formalizzate dalla Commissione, il ricorso all'orario di lavoro multi-periodale.

Si conviene che l'obiettivo comune in merito al lavoro multi-periodale sia che lo stesso rappresenti uno strumento dell'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE capace di risolvere problemi di carattere straordinario e non di natura strutturale.

Ai fini costitutivi della Commissione (organizzazione dei servizi), si conviene, in deroga, di investire la stessa in un compito di ricerca e di soluzione in merito alle problematiche relative al raggiungimento del posto di lavoro e alle schede individuali di apprezzamento professionale.

D) DICHIARAZIONE FINALE

Le parti sono reciprocamente impegnate ad intervenire affinché la vertenzialità, eventualmente insorta per quanto disciplinato dal presente accordo, sia risolta nei termini previsti dal sistema delle relazioni sindacali.

L'intesa odierna assume valore di vero e proprio contratto di secondo livello a contenuto economico e normativo, pertanto in caso di non riconoscimento dello stesso va prodotta formale disdetta con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno.

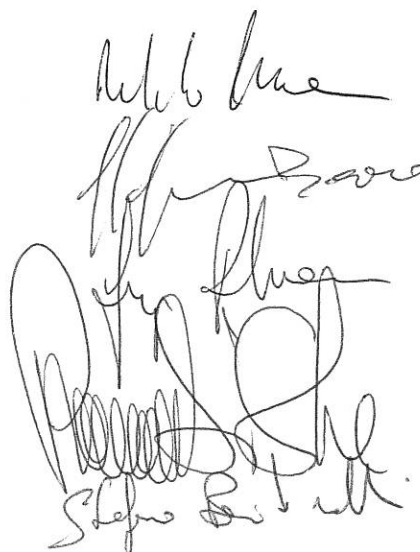
Letto, confermato e sottoscritto alle ore 17.30.

Velletri, li 26/11/2015

AZIENDA



ORGANIZZAZIONI SINDACALI



Velletri, 18 Dicembre 2015

Al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Territoriale del Lavoro di Roma
Servizio Politiche del Lavoro
Via Maria Brighenti, 23
00159 ROMA

Oggetto: Autodichiarazione di conformità dell'Accordo Integrativo Aziendale di II° livello del 26/11/2015 ai sensi dell'art. 3, DPCM 22 gennaio 2013 e dell'art. 1, c. 4 DPCM 19 febbraio 2014.

Il sottoscritto **Valentino Di Prisco**, nato a Roma il 26/05/1970, in qualità di legale rappresentante della **Volsca Ambiente e Servizi S.p.A.**, con sede legale in Velletri (RM), Via Troncavia n. 6, c.f. / P.Iva 11211231003, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che il Contratto Integrativo Aziendale di II° livello, sottoscritto in data 26/11/2015 (allegato 1), di cui si sta effettuando il deposito, è conforme alle disposizioni del D.P.C.M. 22 gennaio 2013 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 75 del 29/03/2013) e del D.P.C.M. 19/02/2014 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 98 del 29/04/2014) ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato previsto per la retribuzione di produttività. L'Accordo Integrativo Aziendale di II° livello del 26/11/2015 (allegato 1) costituisce un'intesa integrativa del vigente Accordo Collettivo Aziendale di II° livello sottoscritto in data 11/04/2013 e depositato presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Roma in data 15/04/2013, successivamente integrato con l'Accordo integrativo aziendale del 03/07/2014 depositato presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Roma in data 11/07/2014.



*L'Amministratore Delegato
Dott. Valentino Di Prisco*

Cognome... DI PRISCO.....
 Nome... VALENTINO.....
 nato il... 26/05/1970.....
 (atto n. 01500P..... 1..... S..... A12.....)
 a... ROMA..... (.....)
 Cittadinanza... ITALIANA.....
 Residenza... ROMA.....
 Via... VIA TOR DE' SCHIAVI N. 275.....
 Stato civile... CONIUGATO.....
 Professione... =====
 CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI
 Statura... 1,83.....
 Capelli... Brizzolati.....
 Occhi... Castani.....
 Segni particolari... =====

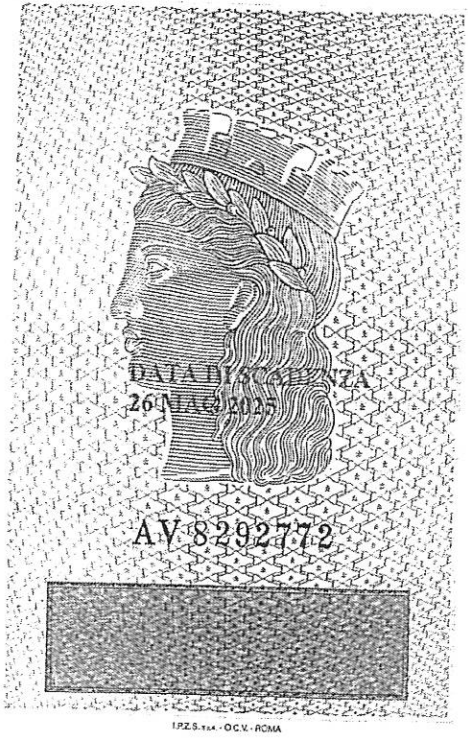


Firma del titolare... *Valentino Di Prisco*
 ROMA li. 02 APR 2015

Impronta del dito indice sinistro

IL SINDACO
 Istitutore Amm.vo
 Lulli Maria Emma







Data: Lun 21/12/2015 09:16
Da: posta-certificata@telecompost.it
A: volscaservizispa@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Richiesta deposito accordo integrativo aziendale di secondo livello
Allegato/i: postacert.eml (*dimensione 3.02 MB*) **Messaggio di posta elettronica**
 daticert.xml(*dimensione 1 KB*)
 smime.p7s(*dimensione 2 KB*)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 21/12/2015 alle ore 09:16:41 (+0100) il messaggio

"Richiesta deposito accordo integrativo aziendale di secondo livello" proveniente da

"volscaservizispa@legalmail.it"

ed indirizzato a: "dtl.roma@pec.lavoro.gov.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio:

B5BD17FA.00018FA4.C39C7C20.8FD6D42C.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica riferito dalla ricevuta :	postacert.eml
--	---------------

Data: Lun 21/12/2015 09:16
Da: VOLSCASERVIZISPA
 <volscaservizispa@legalmail.it>
A: dtl.roma@pec.lavoro.gov.it
Oggetto: Richiesta deposito accordo integrativo aziendale di secondo livello
Allegato/i: richiesta deposito accordo integrativo aziendale.pdf(*dimensione 244 KB*)
 accordo integrativo aziendale 26.11.2015.pdf(*dimensione 1.06 MB*)
 autodichiarazione di conformità.pdf(*dimensione 246 KB*)
 ✦ documento Di Prisco V..pdf(*dimensione 434 KB*)

Alla DTL di Roma - Servizio politiche del lavoro.

La presente richiesta di deposito dell'accordo integrativo aziendale del 26.11.2015 che annulla e sostituisce la precedente, viene integrata anche del documento di riconoscimento dell'amministratore delegato dott. Valentino Di Prisco.

Si allegano i seguenti documenti:

- Richiesta di deposito accordo integrativo
- Accordo integrativo aziendale del 26.11.2015
- Autodichiarazione di conformità ai sensi del DPCM 22.01.2013 e DPCM 19.02.2014
- Documento di riconoscimento dell'amministratore delegato.

Cordiali Saluti,
Ufficio Protocollo Informatico
Volsca Ambiente e Servizi SpA



Data: Lun 21/12/2015 08:40
Da: posta-certificata@telecompost.it
A: volscaservizispa@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Richiesta di deposito contratto collettivi di secondo livello
Allegato/i: postacert.eml (*dimensione 2.36 MB*) **Messaggio di posta elettronica**
 daticert.xml(*dimensione 1 KB*)
 smime.p7s(*dimensione 2 KB*)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 21/12/2015 alle ore 08:40:18 (+0100) il messaggio

"Richiesta di deposito contratto collettivi di secondo livello" proveniente da "volscaservizispa@legalmail.it" ed indirizzato a: "dtl.roma@pec.lavoro.gov.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio:

B5BD15CF.00016D49.C37B3445.8D563CD1.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica riferito dalla ricevuta :	postacert.eml
--	---------------

Data: Lun 21/12/2015 08:40
Da: VOLSCASERVIZISPA
 <volscaservizispa@legalmail.it>
A: dtl.roma@pec.lavoro.gov.it
Oggetto: Richiesta di deposito contratto collettivi di secondo livello
Allegato/i: richiesta deposito accordo integrativo aziendale.pdf(*dimensione 244 KB*)
 accordo integrativo aziendale 26.11.2015.pdf(*dimensione 1.06 MB*)
 autodichiarazione di conformità.pdf(*dimensione 246 KB*)

* FIANCANTE DOCUMENTO DI PRUSCO V.

I° invio

Alla DTL di Roma - Servizio Politiche del Lavoro

La presente per richiedere il deposito dell'accordo integrativo aziendale di secondo livello sottoscritto in data 26.11.2015.

A tal fine si allegano:
 - Richiesta di deposito

- Accordo integrativo aziendale del 26.11.2015
- Autodichiarazione di conformità

Cordiali Saluti,
Ufficio Protocollo Informatico
Volsca Ambiente e Servizi SpA