
Procedura aperta finalizzata alla sottoscrizione di un accordo quadro con un operatore, per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per le esigenze della Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. CIG 6968656CD7 verbale n.1 commissione

L'anno duemiladiciassette addì 27 del mese di Marzo alle ore 09.30, presso l'Ufficio Gare del Comune di Velletri, si è riunita, in seduta riservata, dedicata alla valutazione delle offerte tecniche, la commissione di gara per l'aggiudicazione dell'appalto in oggetto, nominata così come da Determina n. 311 del 20/03/2017, nelle persone di :

- Presidente Maria Nanni Costa
- Membro Michela Caracci
- Membro Maurizio Incitti
- Simona Sessa - Segretario, con funzione di verbalizzazione delle operazioni compiute dalla commissione giudicatrice.

Premesso che

in data 22/03/2017, il RUP Simona Sessa con verbale n. 1 e n. 2 RUP comunicava che, a seguito della verifica della documentazione amministrativa e del riscontro della documentazione tecnica presentata dai concorrenti, gli operatori economici ammessi alla seduta relativa alla valutazione delle offerte tecniche, erano i seguenti :

1. TEMPOR SPA
2. SYNERGIE ITALIA
3. JOB ITALIA

nel verbale n. 2 il RUP comunicava che le date relative alle successive sedute pubbliche di gara sarebbero state pubblicate sul sito aziendale e contestualmente i partecipanti sarebbero stati informati anche tramite PEC.

Tutto ciò premesso

I membri della Commissione, riuniti come indicato in epigrafe, tenuto conto anche delle ditte partecipanti, dichiarano che non sussistono cause di incompatibilità e astensione.

Il Presidente richiama le condizioni principali del Disciplinare di Gara e nello specifico l'art. 12 , che definisce i criteri qualitativi di seguito riportati:

<i>ELEMENTI DI VALUTAZIONE TECNICO-QUALITATIVI</i>	<i>PUNTEGGIO TECNICO MIN/MAX</i>
Affidabilità del sistema organizzativo e di gestione dell'appalto (Individuare nel progetto tutte le modalità organizzative previste per garantire l'affidabilità del servizio e la corretta gestione dell'appalto. Indicare il sistema di controllo usato sul tasso di assenteismo, allegando modulistica relativa alle procedure in concreto adottate)	Max 16
Qualità e modalità rendicontazione fatture (Elencare tutte le voci che andranno a costituire la fattura prestando particolare attenzione alla trasparenza. Allegare schema di fatturazione proposto)	Max 10
Processo di selezione e reclutamento del personale (Indicare le modalità attuate per la selezione del personale)	Max 6
Tempi di messa a disposizione del personale richiesto: Entro 24 ore dalla richiesta 5 pt, Entro 48 ore dalla richiesta 3 pt, Entro 72 ore dalla richiesta 1 pt	Max 5 punti Entro 24 ore 5 punti Entro 48 ore 3 punti Entro 72 ore 1 punto
In relazione alla valutazione della formazione del personale: progetto formativo specificatamente proposto per il personale somministrato da inserire, con riferimento all'aderenza dei contenuti formativi alle attività richieste, organizzazione, qualifiche ed esperienza del personale effettivamente incaricato (Presentare per singolo profilo professionale i corsi proposti per la formazione ed i nominativi con curriculum da cui si evinca la reale esperienza dei formatori)	Max 3

Ai fini dell'assegnazione dei punti relativi ad ogni singola voce, ciascun commissario attribuirà un coefficiente -tra quelli di seguito elencati- a ciascun concorrente e successivamente sarà calcolata la media dei coefficienti attribuiti (come da prospetto allegato), così come indicato all'art. 12 del disciplinare :

- **Coefficiente 0:** in caso di “inesistenza”, emergente dalla documentazione prodotta, di elementi atti a consentire la valutazione del parametro considerato;
- **Coefficiente 0,25:** in relazione alle valutazioni espresse, debitamente motivate, dalla Commissione Giudicatrice sul parametro considerato, da cui discenda un giudizio di “grave insufficienza” del requisito richiesto;
- **Coefficiente 0,40:** in relazione alle valutazioni espresse, debitamente

- motivate, dalla Commissione Giudicatrice sul parametro considerato, da cui discenda un giudizio di “quasi sufficienza” del requisito richiesto;
- **Coefficiente 0,50:** in relazione alle valutazioni espresse, debitamente motivate, dalla Commissione Giudicatrice sul parametro considerato, da cui discenda un giudizio di “sufficienza” del requisito richiesto;
 - **Coefficiente 0,60:** in relazione alle valutazioni espresse, debitamente motivate, dalla Commissione Giudicatrice sul parametro considerato, da cui discenda un giudizio di “più che sufficienza” del requisito richiesto;
 - **Coefficiente 0,75:** in relazione alle valutazioni, debitamente motivate, espresse dalla Commissione Giudicatrice sul parametro considerato, da cui discenda un giudizio di “discreta” rispondenza del requisito offerto rispetto a quello richiesto;
 - **Coefficiente 0,80:** in relazione alle valutazioni, debitamente motivate, espresse dalla Commissione Giudicatrice sul parametro considerato, da cui discenda un giudizio di “più che discreta – quasi buona ” rispondenza del requisito offerto rispetto a quello richiesto;
 - **Coefficiente 0,85:** in relazione alle valutazioni, debitamente motivate, espresse dalla Commissione Giudicatrice sul parametro considerato, da cui discenda un giudizio di “buona” rispondenza del requisito offerto rispetto a quello richiesto;
 - **Coefficiente 0,90:** in relazione alle valutazioni, debitamente motivate, espresse dalla Commissione Giudicatrice sul parametro considerato, da cui discenda un giudizio di “più che buona – quasi ottima ” rispondenza del requisito offerto rispetto a quello richiesto;
 - **Coefficiente 1:** in relazione alle valutazioni, debitamente motivate, espresse dalla Commissione Giudicatrice sul parametro considerato, da cui discenda un giudizio di “ottima” rispondenza del requisito offerto rispetto a quello richiesto;

Qualora necessario, la commissione può riservarsi anche di utilizzare coefficienti intermedi.

Si valuta l'offerta tecnica della ditta Tempor SpA.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE TECNICO-QUALITATIVI

-Affidabilità del sistema organizzativo e di gestione dell'appalto (Individuare nel progetto tutte le modalità organizzative previste per garantire l'affidabilità del servizio e la corretta gestione dell'appalto. Indicare il sistema di controllo usato sul tasso di assenteismo, allegando modulistica relativa alle procedure in concreto adottate) - Max 16 punti

La commissione all'unanimità attribuisce alla relazione presentata dalla ditta Tempor il coefficiente pari ad 0,80, ritenendo che il progetto risponda in modo più che discreto a quanto richiesto dal bando, avendo trattato tutte le voci richieste, con un'esposizione dettagliata

-Qualità e modalità rendicontazione fatture (Elencare tutte le voci che andranno a costituire la fattura prestando particolare attenzione alla trasparenza. Allegare schema di fatturazione proposto) – Max 10 punti

La commissione all'unanimità attribuisce il coefficiente pari a 0,80, ritenendo che le modalità di rendicontazione delle fatture e lo schema di fatturazione proposto siano più che discreti in relazione alla trasparenza e al dettaglio dei contenuti

-Processo di selezione e reclutamento del personale (Indicare le modalità attuate per la selezione del personale) – Max 6 punti

La commissione attribuisce il coefficiente pari a 0,78 -risultante dalla media dei coefficienti assegnati- ritenendo che le modalità attuate dalla Tempor per la selezione ed il reclutamento del personale, sono elencate in modo chiaro e rispondano in modo abbastanza soddisfacente al requisito richiesto dal bando.

-Tempi di messa a disposizione del personale richiesto- Max 5 punti

La commissione assegna il coefficiente pari ad 1, in quanto la ditta ha dichiarato che i tempi di messa a disposizione del personale richiesto saranno pari a 24 ore

-Progetto formativo specificatamente proposto per il personale somministrato da inserire, con riferimento all'aderenza dei contenuti formativi alle attività richieste, organizzazione, qualifiche ed esperienza del personale effettivamente incaricato (Presentare per singolo profilo professionale i corsi proposti per la formazione ed i nominativi con curriculum da cui si evinca la reale esperienza dei formatori)- Max punti 3

La commissione unanimamente assegna il coefficiente pari ad 0,85, in quanto il progetto formativo ha una buona rispondenza con quanto richiesto, sia rispetto ai contenuti formativi offerti sia rispetto all'esperienza del personale proposto per la formazione.

La commissione procede , quindi, a trasformare i coefficienti assegnati in punteggi definitivi e assegna a Tempor il seguente punteggio tecnico:

- **Affidabilità del sistema organizzativo e di gestione dell'appalto : punti 12,8**
- **Qualità e modalità rendicontazione fatture: punti 8**
- **Processo di selezione e reclutamento del personale: punti 4,68**
- **Tempi di messa a disposizione del personale richiesto: punti 5**
- **Progetto formativo specificatamente proposto per il personale somministrato da inserire, con riferimento all'aderenza dei contenuti formativi alle attività richieste, organizzazione, qualifiche ed esperienza del personale effettivamente incaricato : punti 2,55**

Totale punteggio tecnico-qualitativo della ditta Tempor: punti 33,03

Si procede alla valutazione della ditta Synergie.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE TECNICO-QUALITATIVI

-Affidabilità del sistema organizzativo e di gestione dell'appalto (Individuare nel progetto tutte le modalità organizzative previste per garantire l'affidabilità del servizio e la corretta gestione dell'appalto.

Indicare il sistema di controllo usato sul tasso di assenteismo, allegando modulistica relativa alle procedure in concreto adottate)- Max 16 punti

La commissione all'unanimità attribuisce alla relazione presentata dalla ditta Synergie il coefficiente pari ad 0,80, ritenendo che il progetto risponda in modo più che discreto a quanto richiesto dal bando, avendo trattato tutte le voci richieste, con un'esposizione circostanziata.

-Qualità e modalità rendicontazione fatture (Elencare tutte le voci che andranno a costituire la fattura prestando particolare attenzione alla trasparenza. Allegare schema di fatturazione proposto) – Max 10 punti

La commissione all'unanimità attribuisce il coefficiente pari a 0,80, ritenendo che le modalità di rendicontazione delle fatture e lo schema di fatturazione proposti siano più che discreti in relazione alla trasparenza e al dettaglio dei contenuti

-Processo di selezione e reclutamento del personale (Indicare le modalità attuate per la selezione del personale) – Max 6 punti

La commissione, pur ritenendo esaustivo il progetto presentato in merito alla selezione e reclutamento del personale, evidenzia - tuttavia - che la scelta dei candidati ai fini del loro inserimento lavorativo non sia di competenza della stazione appaltante, così come stabilito dall'art. 1 del capitolato d'appalto, contrariamente a quanto indicato dalla Synergie a pagina 24 del progetto tecnico; pertanto attribuisce unanimemente il coefficiente pari a 0,60.

-Tempi di messa a disposizione del personale richiesto- Max 5 punti

La commissione assegna il coefficiente pari ad 1, in quanto la ditta ha dichiarato che i tempi di messa a disposizione del personale richiesto saranno pari a 24 ore.

-Progetto formativo specificatamente proposto per il personale somministrato da inserire, con riferimento all'aderenza dei contenuti formativi alle attività richieste, organizzazione, qualifiche ed esperienza del personale effettivamente incaricato (Presentare per singolo profilo professionale i corsi proposti per la formazione ed i nominativi con curriculum da cui si evinca la reale esperienza dei formatori)- Max punti 3

La commissione assegna il coefficiente pari ad 0,87-risultante dalla media dei coefficienti assegnati- in quanto il progetto formativo ha una buona rispondenza con quanto richiesto, sia rispetto ai contenuti formativi offerti sia rispetto all'esperienza del personale proposto per la formazione

La commissione procede , quindi, a trasformare i coefficienti assegnati in punteggi definitivi e assegna a Synergie il seguente punteggio tecnico:

Affidabilità del sistema organizzativo e di gestione dell'appalto : punti 12,8

Qualità e modalità rendicontazione fatture: punti 8

Processo di selezione e reclutamento del personale: punti 3,6

Tempi di messa a disposizione del personale richiesto: punti 5

Progetto formativo specificatamente proposto per il personale somministrato da inserire, con riferimento all'aderenza dei contenuti formativi alle attività richieste, organizzazione, qualifiche ed esperienza del personale effettivamente incaricato : punti 2,6

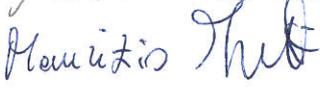
Totale punteggio tecnico-qualitativo della ditta Synergie: punti 32

La Commissione stabilisce unanimamente di chiudere la presente seduta riservata e di aggiornare la prossima, per la valutazione dell'ultima offerta tecnica, relative alla ditta Job Italia, al giorno 29/03/2017 ore 09.00, presso l'Ufficio Gare del Comune di Velletri.

Il Presidente consegna al RUP i plichi di gara e ne riceve assicurazione circa la loro custodia.

La seduta è chiusa alle ore 14.00

Fanno parte integrante del presente verbale gli allegati A e B relativi ai coefficienti attribuiti dalla Commissione.

Presidente	Maria Nanni Costa	
Membro	Michela Caracci	
Membro	Maurizio Incitti	
Segretario verbalizzante	Simona Sessa	