
Procedura aperta finalizzata alla sottoscrizione di un accordo quadro con un operatore, per il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per le esigenze della Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. CIG 6968656CD7 verbale n. 2 commissione

L'anno duemiladiciassette addì 29 del mese di Marzo alle ore 10.30, presso l'Ufficio Gare del Comune di Velletri, si è riunita, in seduta riservata, dedicata alla valutazione delle offerte tecniche, la commissione di gara per l'aggiudicazione dell'appalto in oggetto, nominata così come da Determina n. 311 del 20/03/2017, nelle persone di :

- Presidente Maria Nanni Costa
- Membro Michela Caracci
- Membro Maurizio Incitti
- Simona Sessa - Segretario, con funzione di verbalizzazione delle operazioni compiute dalla commissione giudicatrice.

Premesso che
in data 27/03/2017, come da verbale n. 1, la commissione ha valutato le offerte tecniche presentate dalle ditte:

1. TEMPOR SPA
2. SYNERGIE ITALIA

e assegnava il seguente punteggio:

- TEMPOR SPA: 33,03 PUNTI
- SYNERGIE ITALIA : 32 PUNTI

Tutto ciò premesso

I membri della Commissione, riuniti come indicato in epigrafe, procedono alla valutazione l'ultima offerta tecnica ammessa, presentata dalla ditta Job Italia Spa, secondo i criteri di cui all'art. 12 del disciplinare di gara, così come richiamati nel verbale n. 1.



ELEMENTI DI VALUTAZIONE TECNICO-QUALITATIVI

-Affidabilità del sistema organizzativo e di gestione dell'appalto (Individuare nel progetto tutte le modalità organizzative previste per garantire l'affidabilità del servizio e la corretta gestione dell'appalto. Indicare il sistema di controllo usato sul tasso di assenteismo, allegando modulistica relativa alle procedure in concreto adottate) - Max 16 punti

La commissione all'unanimità attribuisce alla relazione presentata dalla ditta Job Italia il coefficiente pari ad 0,60, ritenendo che il progetto relativamente alle modalità organizzative di gestione dell'appalto risulta più che sufficiente, pur riscontrando una non completa indicazione dei sistemi dei controlli utilizzati sul tasso di assenteismo.

-Qualità e modalità rendicontazione fatture (Elencare tutte le voci che andranno a costituire la fattura prestando particolare attenzione alla trasparenza. Allegare schema di fatturazione proposto) – Max 10 punti

La commissione all'unanimità attribuisce il coefficiente pari a 0,80, ritenendo che le modalità di rendicontazione delle fatture e lo schema di fatturazione proposti siano più che discreti in relazione alla trasparenza e al dettaglio dei contenuti

-Processo di selezione e reclutamento del personale (Indicare le modalità attuate per la selezione del personale) – Max 6 punti

La commissione, pur ritenendo esaustivo il progetto presentato in merito alla selezione e reclutamento del personale, evidenzia - tuttavia - che la scelta dei candidati ai fini del loro inserimento lavorativo non sia di competenza della stazione appaltante, così come indicato all'art. 1 del Capitolato d'appalto, contrariamente a quanto indicato dalla Job Italia al punto 3 del suddetto progetto; pertanto attribuisce unanimemente il coefficiente pari a 0,60.

-Tempi di messa a disposizione del personale richiesto- Max 5 punti

La commissione assegna il coefficiente pari ad 1, in quanto la ditta ha dichiarato che la messa a disposizione del personale sarà effettuata entro le 24 ore.

-Progetto formativo specificatamente proposto per il personale somministrato da inserire, con riferimento all'aderenza dei contenuti formativi alle attività richieste, organizzazione, qualifiche ed esperienza del personale effettivamente incaricato (Presentare per singolo profilo professionale i corsi proposti per la formazione ed i nominativi con curriculum da cui si evinca la reale esperienza dei formatori)- Max punti 3

La commissione assegna il coefficiente pari ad 0,88, risultante dalla media dei coefficienti attribuiti, in quanto il progetto formativo ha una buona rispondenza con quanto richiesto, sia rispetto ai contenuti formativi offerti sia rispetto all'esperienza del personale proposto per la formazione

La commissione procede , quindi, a trasformare i coefficienti assegnati in punteggi definitivi e assegna a Job Italia il seguente punteggio tecnico:

Affidabilità del sistema organizzativo e di gestione dell'appalto : punti 9,6
Qualità e modalità rendicontazione fatture: punti 8
Processo di selezione e reclutamento del personale: punti 3,6
Tempi di messa a disposizione del personale richiesto: punti 5
Progetto formativo specificatamente proposto per il personale somministrato da inserire, con riferimento all'aderenza dei contenuti formativi alle attività richieste, organizzazione, qualifiche ed esperienza del personale effettivamente incaricato : punti 2,64

Totale punteggio tecnico-qualitativo della ditta Job Italia: punti 28,84

Pertanto si stila la graduatoria dei punteggi tecnici assegnati, dopo aver effettuato la riparametrazione.

Graduatoria	Ditta	Punteggio tecnico	Riparametrazione
1	TEMPOR SPA	33,03	40
2	SYNERGIE SPA	32	38,75
3	JOB ITALIA SPA	28,84	34,93

La Commissione stabilisce unanimamente di chiudere la presente seduta riservata e di fissare la seduta pubblica, dedicata alla apertura delle offerte economiche, il giorno 03/04/2017 ore 10.30, presso l'Ufficio Gare del Comune di Velletri.

Il Presidente consegna al RUP i plichi di gara e ne riceve assicurazione circa la loro custodia.

La seduta è chiusa alle ore 12.00

Fa parte integrante del presente verbale l'allegato C, relativo ai coefficienti attribuiti dalla Commissione.

Presidente

Maria Nanni Costa



Membro

Michela Caracci



Membro

Maurizio Incitti



Segretario verbalizzante Simona Sessa

