

## VERBALE DI PROCEDURA TELEMATICA

### SEDUTA del 17/01/2020- seconda seduta tecnica

Oggi, giorno 17/01/2020 ore:09.00 presso l'ufficio Gare del Comune di Velletri si riunisce la Commissione di gara come di seguito elencata, relativamente alla gara telematica "Procedura aperta finalizzata alla sottoscrizione di un accordo quadro con un operatore per il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per le esigenze della Volsca Ambiente e Servizi SpA" per la valutazione tecnica dell'offerta presentata dalla ditta Job Italia e per la successiva redazione della graduatoria tecnica:

Presidente: D.ssa Rossella PProsperi

Membro: Dott. Filippo Alivernini

Membro: D.ssa Michela Caracci

Funge da Segretario Verbalizzante il RUP Simona Sessa

Premesso che in data 16/01/2020, giusto verbale posto agli atti, la Commissione di cui sopra ha proceduto a valutare le offerte tecniche delle ditte Synergie Italia Spa e Tempor Spa attribuendo i seguenti punteggi:

1. Synergie Italia Agenzia per il Lavoro SpA: punti 69,20

2. Tempor Spa Agenzia per il lavoro: punti 62,05

Preso atto che in tale sede si è stabilito di procedere alla valutazione della restante offerta tecnica presentata dalla ditta Job Italia Spa in data 17/01/2020 presso l'Ufficio Gare del Comune di Velletri

TUTTO CIO' PREMESSO

Alle ore 09.30, la Commissione inizia la valutazione dell'offerta tecnica della ditta Job Italia Spa

#### 3) Offerta tecnica della ditta **JOB ITALIA SPA AGENZIA PER IL LAVORO**

Nome criterio/sub-criterio	Punteggio assegnato
<b>Totale criterio: Affidabilità del sistema organizzativo e di gestione dell'appalto</b>	
Individuare le modalità organizzative previste per garantire l'affidabilità del servizio e la corretta e concreta gestione dell'appalto. Indicare il sistema di controllo usato sul tasso di assenteismo, allegando modulistica procedure concrete adottate	12.5000
Totale criterio: 12.5000	
Motivazione: La Commissione rilevata la completezza dell'offerta relativamente alle modalità organizzative previste per garantire l'affidabilità del servizio e la corretta e concreta gestione dell'appalto, sottolinea tuttavia la totale assenza dell'indicazione delle procedure relative al sistema di controllo usato sul tasso di assenteismo. Si attribuisce unanimemente il coefficiente 0,50 da cui deriva il punteggio pari a 12,50	
<b>Totale criterio: Progetto di assorbimento personale in applicazione della Clausola Sociale</b>	
Progetto di assorbimento che illustri concretamente le modalità di applicazione della clausola sociale e relativa proposta contrattuale	24.0000
Totale criterio: 24.0000	
Motivazione: La Commissione visto il progetto di assorbimento del personale in applicazione della clausola sociale che prevede l'inserimento di tutto il personale attualmente occupato, attribuisce unanimemente il coefficiente pari ad 1 da cui scaturisce il punteggio pari a 24	
<b>Totale criterio: Qualità e modalità di rendicontazione delle fatture</b>	
Elencare tutte le voci che andranno a costituire la fattura prestando particolare attenzione alla trasparenza. Allegare schema di fatturazione proposto	7.2000
Totale criterio: 7.2000	

Motivazione: La Commissione, esaminata la qualità e la modalità di rendicontazione delle fatture, attribuisce unanimamente il coefficiente 0,90 da cui deriva il punteggio di 7,2	
<b>Totale criterio: Processo di selezione e reclutamento del personale</b>	
Indicare le modalità attuate per la selezione del personale	4.0000
Totale criterio: 4.0000	
Motivazione: La Commissione ritiene che il processo di selezione e reclutamento del personale sia nell'insieme efficiente e attribuisce unanimamente il coefficiente 0,80 da cui deriva il punteggio pari a 4.	
<b>Totale criterio: Tempi di messa a disposizione del personale</b>	
Indicare i tempi di messa a disposizione	4.0000
Totale criterio: 4.0000	
Motivazione: La Commissione, rilevato che la società in esame mette a disposizione il personale richiesto entro 24 ore dalla richiesta, attribuisce punti 4	
<b>Totale criterio: Valutazione formazione personale. Progetto formativo per il personale somministrato da inserire con riferimento all'aderenza dei contenuti formativi alle attività richieste. Qualifiche personale incaricato</b>	
Presentare per ogni singolo profilo professionale i corsi proposti per la formazione e i nominativi con curriculum da cui si evinca la reale esperienza dei formatori	3.6000
Totale criterio: 3.6000	
Motivazione: La Commissione relativamente alla valutazione della formazione del personale, rileva la completezza delle procedure offerte, tutte finalizzate ad avere personale debitamente formato. Risulta indicato un solo formatore con relativo curriculum. La Commissione all'unanimità attribuisce il coefficiente 0,90 da cui deriva il punteggio pari a 3,6	
PUNTEGGIO TOTALE: 55.300	

Terminate così le operazioni di valutazione delle offerte tecniche delle tre ditte partecipanti, il Presidente enuncia di seguito la graduatoria tecnica:

1. Synergie Italia Agenzia per il Lavoro SpA: punti 69,20
2. Tempor SpA Agenzia per il Lavoro: punti 62,05
3. Job Italia Spa Agenzia per il Lavoro: punti 55,30.

La Commissione stabilisce che in data odierna alle ore 12.15 si procederà all'apertura delle offerte economiche, pertanto le ditte partecipanti saranno informate tramite la piattaforma telematica.

La seduta è tolta alle ore 11.40

Il presente verbale è custodito dal RUP per gli adempimenti competenza.

Presidente: Rossella Proserpi

Membro: Filippo Altverini

Membro: Michela Caracci

Segretario verbalizzante: Simona Sessa