

VERBALE DI INCONTRO DEL 16/06/2022

In data 16/06/2022, giusta convocazione del 07/06/2022 (prot. n. 424), si sono riuniti alle ore 15:00 presso la sede della Volsca Ambiente e Servizi S.p.A., nel pieno rispetto della normativa per il contenimento dei rischi legati alla diffusione del virus Covid19:

- per l'Azienda, Ivo Zazza e Fabrizio Vitelli;
- per la FP CGIL, Fabrizio Samorè;
- per la FIT CISL LAZIO, Gianluca Deiuia;
- per la FIADEL, Luigi Palmacci;
- per la FELSA CISL LAZIO, Paolo Di Gerio e Andreoli Manlio;
- per la NidiL CGIL Sud Pomezia Castelli, Norberto Benemeglio.

È assente alla riunione la UILTRASPORTI.

L'Azienda prima di procedere all'analisi dei vari punti all'ordine del giorno comunica ai presenti che l'Amministratore Delegato è impossibilitato a presenziare la riunione per motivi personali.

Per quanto riguarda il primo punto all'ordine del giorno, l'Azienda consegna alle OO.SS. presenti la Relazione previsionale triennale 2022-2024, approvata dal C.d.A. in data 30/05/2022. In particolare, si sofferma sui dati relativi al personale evidenziando i fabbisogni di ciascun dipartimento aziendale e sul fatto che è stato stanziato per l'anno 2021 un importo da erogare ai lavoratori a titolo di PDR pari a 170.000,00 euro lordi aziendali. Con tale importo l'Azienda prosegue la politica premiale nei confronti dei lavoratori che sono più meritevoli.


Dopodiché l'Azienda passa al secondo punto all'ordine del giorno, mostrando l'andamento in termini di T.P.E. (Tempo Pieno Equivalente) della manodopera somministrata. In data 13/06/2019, data in cui fu sottoscritto il *Protocollo d'intesa in appendice alla contrattazione di II° livello*, il numero di addetti TPE era pari a 101 e in data 31/12/2021 era pari a 100,39.

In riferimento al terzo punto all'ordine del giorno, l'Azienda procede alla lettura di quanto previsto nella Parte Economica dell'Accordo di settore del 18/05/2022, lett. e): ***“Ai lavoratori in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo viene corrisposto con la retribuzione di luglio a titolo di copertura integrale del periodo 1° gennaio – 30 giugno 2022 un importo pari a 130 euro per lavoratore, da riconoscersi, salvo diversa intesa aziendale, in buoni benzina, o analoghi titoli per l'acquisto di carburanti, ai sensi dell'art. 2 del DL n. 21/2022. Il valore del buono è proporzionalmente ridotto al personale con contratto di lavoro a tempo parziale”***.

Dopodiché l'Azienda propone l'intenzione di aumentare da 130,00 a 150,00 euro per lavoratore l'importo a copertura del periodo 01/01/2022 – 30/06/2022 e di corrispondere tale valore in buoni benzina, o analoghi titoli per l'acquisto di carburanti, a prescindere dal tipo di contratto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale.

Le parti concordano di aumentare da 130,00 a 150,00 euro l'importo da corrispondere con la retribuzione di luglio a tutti i lavoratori, a prescindere dal tipo di contratto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, e di erogare detto valore in buoni benzina, o analoghi titoli per l'acquisto di



NB 



carburanti, a copertura integrale del periodo 01/01/2022 – 30/06/2022, ai sensi dell'art. 2 del DL 21/2022.

Per quanto riguarda il quarto punto all'ordine del giorno, la Volsca Ambiente e Servizi consegna alle OO.SS. copia dei Bandi relativi ai concorsi, sottolineando che, al fine di non bloccare il servizio, l'unico giorno in cui possono effettuarsi le prove d'esame è il sabato pomeriggio, in quanto il numero dei lavoratori somministrati che svolgono il servizio in quel giorno è minimo ed è possibile sostituirlo con lavoratori dipendenti. L'Azienda comunica inoltre che la Synergie Italia ha concluso i corsi di preparazione ai concorsi, così come concordato nel *Protocollo d'intesa in appendice alla contrattazione di II° livello* del 13/06/2019.

Infine, per il punto relativo al regolamento per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.lgs. 50/2016 e s.m.i., l'Azienda consegna alle OO.SS. presenti copia dell'articolo e queste ne prendono atto e si riservano di verificare le novità.

A questo punto, le Parti non essendoci null'altro da discutere dichiarano chiusa la riunione alle 18.00 e rimandano il proseguimento del confronto alla prossima riunione utile.

Letto, confermato e sottoscritto.

Velletri, 16/06/2022

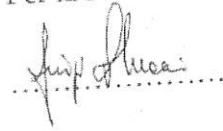
Per la FP CGIL



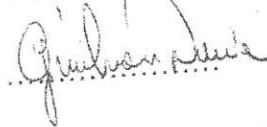
Per l'Azienda



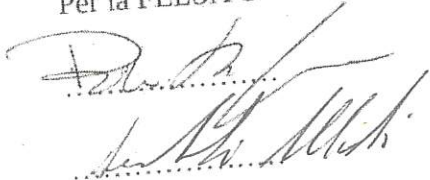
Per la FIADEL



Per la FIT CISL LAZIO



Per la FELSA CISL LAZIO



Per la NidiL Sud Pomezia Castelli

