VERBALE DEL 25 NOVEMBRE 2022

In data 25 novembre 2022, alle ore 12:00, si sono incontrati presso la sede della Volsca Ambiente e Servizi S.p.A., giusta convocazione del 21/11/2022 i seguenti sigg.:

per la FPCGIL, Fabrizio Samorè e Romano Di Coste;

per la UIL TRASPORTI, Alessandro Cardinaletti;

per la FIT CISL Lazio, Gianluca Deiua;

per la FIADEL, Luigi Palmacci;

per la FELSA CISL Lazio, Paolo Di Gerio e Manlio Andreoli;

per l'Azienda, Mauro Midei, Ivo Zazza e Fabrizio Vitelli.

E' assente, benché invitata, la NIdiL Roma Sud Pomezia Castelli

I presenti si sono incontrati per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Premio di risultato;
2. Informativa sulla situazione dei concorsi;
3. Varie ed eventuali.

L'Azienda apre la discussione affrontando subito il secondo punto all'ordine del giorno e informa le organizzazioni sindacali circa il numero delle domande ricevute sulla piattaforma gestita dalla Società ALES S.r.l.:

- 885 candidature per Operatore Ecologico Livello 2 Full Time
- 85 candidature per Autista Livello 4 Full time
- 106 candidature per Autista/Operaio Livello 3 Full Time
- 170 candidature per Operatore Ecologico Part Time 19 ore
- 152 candidature per Operatore Ecologico Part Time 24 ore

L'Azienda, tenuto conto dell'elevato numero di candidature per la partecipazione ai concorsi e che è rimasto solamente il mese di dicembre, manifesta alle OO.SS. la necessità di far slittare il termine per l'espletamento dei concorsi oltre il 31-12-2022. Le OO.SS. si mostrano inizialmente perplesse ma poi condividono tale necessità e chiedono, in particolare la FP CGIL, un calendario su cui ragionare.

Dopo ampia discussione, le parti condividono l'esigenza di prorogare oltre il 31-12-2022 l'espletamento dei concorsi e l'Azienda si impegna nella prossima data utile a sottoporre alle OO.SS. una scaletta di date per effettuare le prove concorsuali.

Per quanto riguarda il primo punto all'ordine del giorno prende la parola l'Azienda, la quale ricorda ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali presenti che l'importo destinato al premio di risultato delle eccellenze relativo all'anno 2021 è aumentato rispetto a quello dello scorso anno ed è pari a 170.000,00 euro lordi. Il premio di risultato (PDR) è stato determinato, in base all'accordo aziendale sul premio di risultato (P.D.R.) 2020-2022 sottoscritto in data 18/03/2020 e depositato presso la DTL di Roma in data 31/03/2020.

Per quanto riguarda la modalità di erogazione del premio, questa può essere effettuata o mediante l'erogazione integrale del PDR in denaro (assoggettando l'importo alla tassazione agevolata ovvero ordinaria) oppure mediante l'erogazione integrale del PDR in *fringe benefit*, ai sensi dell'art. 51 del TUIR, così come modificato dal decreto-legge n. 115 del 09-08-2022 (c.d. Decreto Aiuti-bis), convertito con modificazioni dalla legge n. 142 del 21-09-2022, e dal decreto-legge n. 176 del 18-11-2022 (c.d. Decreto Aiuti-quater).

Si ricorda che il c.d. Decreto Aiuti-quater ha innalzato a 3.000,00 euro la soglia complessiva dei fringe benefit entro la quale il valore è esente da contribuzione ed imposizione fiscale. Il lavoratore può pertanto richiedere che il PDR erogato nel 2022 venga corrisposto interamente come fringe benefit e presentare all'azienda le fatture relative alle utenze domestiche pagate per ottenere il rimborso.

Il lavoratore deve consegnare all'Azienda la prova documentale che le fatture relative alle utenze domestiche sopra citate siano intestate a lui, o al coniuge o ad uno dei familiari previsti dall'art. 12 del TUIR e siano comunque state pagate; in alternativa, può presentare una dichiarazione sostitutiva di atto notorio in cui dichiara, sotto la propria responsabilità, di essere in possesso della suddetta documentazione.

La Circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 35/E del 4 novembre 2022, ha chiarito alcuni dubbi, in particolare quello relativo alle *utenze domestiche*, ampliando l'ambito applicativo anche alle utenze per uso domestico (ad esempio quelle idriche o di riscaldamento) – intestate al condominio – che vengono ripartite fra i condomini (per la quota rimasta a carico del singolo condomino) e quelle per le quali, pur essendo le utenze intestate al proprietario dell'immobile (locatore), nel contratto di locazione è prevista espressamente una forma di addebito analitico e non forfetario a carico del lavoratore (locatario) o dei propri coniuge e familiari, sempre a condizione che tali soggetti sostengano effettivamente la relativa spesa. In alternativa – prosegue la Circolare – il datore di lavoro può acquisire una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, con la quale il lavoratore richiedente attesti di essere in possesso della documentazione comprovante il pagamento delle utenze domestiche, di cui riporti gli elementi necessari per identificarle.

Resta inteso che in caso di superamento dei limiti previsti dalla normativa in vigore, l'Azienda nel mese di dicembre 2022 procederà con le operazioni di conguaglio.

Le Organizzazioni sindacali e l'Azienda approvano il presente accordo sul PDR che costituisce **APPENDICE all'Accordo sul premio di risultato (P.D.R.) 2020-2022** sottoscritto in data 18/03/2020 e depositato presso la DTL di Roma in data 31/03/2020 e ss.mm.ii.

Tra le varie ed eventuali l'Azienda, visto l'obbligo previsto dall'art. 47, comma 7, del D.lgs. n. 81/20028, che prevede n. 3 rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (R.L.S.S.A.) in caso di aziende ovvero unità produttive da 201 a 1000 lavoratori, chiede alle OO.SS. di indicare i

nominativi dei Rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.S.A.) diversamente l'Azienda provvederà ad avviare le procedure a norma di legge.

Non essendovi altro da discutere e deliberare, le parti chiudono il presente incontro alle ore 15:30 e fissano per il giorno 12/12/2022 alle ore 10:30 presso la stessa sede aziendale, il nuovo incontro per proseguire le tematiche affrontate.

Letto, confermato e sottoscritto.

Velletri, 25/11/2022

Per l'Azienda

Per la FP CGIL

Per la FIT CISL Lazio

Per la UILTRASPORTI

Per la FIADEL

Per la FELSA CISL Lazio

Per la NIdiL Roma Sud Pomezia Castelli

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Deposito Telematico Contratti

Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria		
Codice Fiscale:	11211231003	
Ragione Sociale:	VOLSCA AMBIENTE E SERVIZI SPA	
Tipologia Soggetto:	Azienda	
Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale		
Data Sottoscrizione Contratto:	25/11/2022	
Tipologia Contratto:	Aziendale	
Periodo di validità	Da (Mese/Anno)	1/2022
	A (Mese/Anno)	12/2023
ITL dove è depositato il contratto	Roma	

Sezione 2.1 - Motivazioni/Agevolazioni/Incentivi
Detassazione premi produttività ex art. 1, co. 188 della L. 28 dicembre 2015, n. 208

Sezione 3 - Contratto	
Titolo/File contratto:	Appendice all'accordo sul PDR 2020-2022
Sezione 4 - Dati d'invio	
Data deposito	20/12/2022
Codice contratto	20221220141508724

Sezione 5 - Autodichiarazione
Ai sensi dell’articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l'Azienda VOLSCA AMBIENTE E SERVIZI SPA dichiara che il contratto collettivo notificato alla ITL di Roma è conforme ai criteri dimisurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione,di cui all’articolo 1, commi 182 - 189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.