

VERBALE N.3

" Procedura aperta finalizzata alla sottoscrizione di un accordo quadro con un operatore per il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato per le esigenze della Volsca Ambiente e Servizi SpA " - CIG: 96259419CC

SEDUTA del 28/02/2023

Premesso che con verbale del 28/02/2023, veniva esperita la seconda seduta pubblica relativa alla ricognizione delle offerte tecniche inviate dalle ditte:

Ragione Sociale	Partita iva	Data conferma partecipazione	Modalità di partecipazione
GI GROUP SPA PIAZZA IV NOVEMBRE N. 5 20124 Milano (Milano)	11629770154	22 febbraio 2023 13.16.19 CET	Forma singola
Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.A. Via Pisa n. 29 10152 Torino (Torino)	07704310015	22 febbraio 2023 17.19.02 CET	Forma singola
E-Work S.p.A. via Teocrito, 47 - 20128 Milano	13063380151	23 febbraio 2023 11.06.50 CET	Forma singola

Premesso che ad esito della ricognizione della documentazione tecnica,tutti i partecipanti venivano ammessi alla fase relativa alla valutazione delle offerte tecniche espletata in seduta riservata.

Considerato che i criteri dell'offerta tecnica, individuati nel Discipinare di gara sono i seguenti:

Criterio	Sub-criterio	Punteggio massimo
Affidabilità del sistema organizzativo e di gestione	Individuare le modalità organizzative previste per garantire l'affidabilità del	25

criterio	Sub-criterio	Punteggio massimo
dell'appalto	servizio e la corretta e concreta gestione dell'appalto. Indicare il sistema di controllo usato sul tasso di assenteismo, allegando modulistica procedure concrete adottate	
Progetto di assorbimento personale in applicazione della Clausola Sociale	Progetto di assorbimento che illustri concretamente le modalità di applicazione della clausola sociale e relativa proposta contrattuale	24
Qualità e modalità di rendicontazione delle fatture	Elencare tutte le voci che andranno a costituire la fattura prestando particolarmente attenzione alla trasparenza. Allegare schema di fatturazione proposto	8
Processo di selezione e reclutamento del personale	Indicare le modalità attuate per la selezione del personale	5
Tempi di messa a disposizione del personale	Indicare i tempi di messa a disposizione	4
Valutazione formazione personale. Progetto formativo per il personale somministrato da inserire con riferimento all'aderenza dei contenuti formativi alle attività richieste. Qualifiche personale incaricato	Presentare per ogni singolo profilo professionale i corsi proposti per la formazione e i nominativi con curriculum da cui si evinca la reale esperienza dei formatori	4

Totale punti: max 70

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

In data 28/02/2023, alle ore 09.30 presso la sede legale della Vosca Ambiente e Servizi Spa, la Commissione così composta:

D.ssa Rossella Prosperi: Presidente

D.ssa Michela Caracci: Membro

Sig. Carlo Pucci: Membro

-Segretario verbalizzante: RUP Simona Sessa

comincia le operazioni di valutazione delle offerte tecniche, procedendo in successione nell'ordine che segue e attribuendo dopo attento esame, i punteggi così come di seguito riportati.

1) Offerta tecnica della ditta GI GROUP SPA

Criterio/sub-criterio	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
Affidabilità del sistema organizzativo e di gestione dell'appalto		
Individuare le modalità organizzative previste per garantire l'affidabilità del servizio e la corretta e concreta gestione dell'appalto. Indicare il sistema di controllo usato sul tasso di assenteismo, allegando modulistica procedure concrete adottate	25	25.
Totale criterio	25.	25.
Progetto di assorbimento personale in applicazione della Clausola Sociale		
Progetto di assorbimento che illustri concretamente le modalità di applicazione della clausola sociale e relativa proposta contrattuale	24.	18
Totale criterio	24	18
Qualità e modalità di rendicontazione delle fatture		
Elencare tutte le voci che andranno a costituire la fattura prestando particolarmente attenzione alla trasparenza. Allegare schema di fatturazione proposto	8.	8
Totale criterio	8.	8
Processo di selezione e reclutamento del personale		
Indicare le modalità attuate per la selezione del personale	5.	5.
Totale criterio	5	5
Tempi di messa a disposizione del personale		
Indicare i tempi di messa a disposizione	4	4.
Totale criterio	4.	4.
Valutazione formazione personale. Progetto formativo per il personale somministrato da inserire con riferimento all'aderenza dei contenuti formativi alle attività richieste. Qualifiche personale incaricato		
Presentare per ogni singolo profilo professionale i corsi proposti per la formazione e i nominativi con curriculum da cui si evinca la reale esperienza dei formatori	4.	3.60
Totale criterio	4.	3.60
Totale offerta tecnica		
	70	63.60

[Handwritten signatures and initials on the right side of the table]

[Handwritten mark at the bottom center]

2) Offerta tecnica della ditta Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.A.

Criterio/sub-criterio	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
Affidabilità del sistema organizzativo e di gestione dell'appalto		
Individuare le modalità organizzative previste per garantire l'affidabilità del servizio e la corretta e concreta gestione dell'appalto. Indicare il sistema di controllo usato sul tasso di assenteismo, allegando modulistica procedure concrete adottate	25.	25.
Totale criterio	25	25
Progetto di assorbimento personale in applicazione della Clausola Sociale		
Progetto di assorbimento che illustri concretamente le modalità di applicazione della clausola sociale e relativa proposta contrattuale	24	24
Totale criterio	24	24
Qualità e modalità di rendicontazione delle fatture		
Elencare tutte le voci che andranno a costituire la fattura prestando particolarmente attenzione alla trasparenza. Allegare schema di fatturazione proposto	8	8
Totale criterio	8	8
Processo di selezione e reclutamento del personale		
Indicare le modalità attuate per la selezione del personale	5.	5.
Totale criterio	5.	5.
Tempi di messa a disposizione del personale		
Indicare i tempi di messa a disposizione	4.	4
Totale criterio	4.	4
Valutazione formazione personale. Progetto formativo per il personale somministrato da inserire con riferimento all'aderenza dei contenuti formativi alle attività richieste. Qualifiche personale incaricato		
Presentare per ogni singolo profilo professionale i corsi proposti per la formazione e i nominativi con curriculum da cui si evinca la reale esperienza dei formatori	4.	4.
Totale criterio	4	4
Totale offerta tecnica		
	70.	70

3) Offerta tecnica della ditta E-Work S.p.A.

Critério/sub-criterio	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
Affidabilità del sistema organizzativo e di gestione dell'appalto		
Individuare le modalità organizzative previste per garantire l'affidabilità del servizio e la corretta e concreta gestione dell'appalto. Indicare il sistema di controllo usato sul tasso di assenteismo, allegando modulistica procedure concrete adottate	25	25
Totale criterio	25	25
Progetto di assorbimento personale in applicazione della Clausola Sociale		
Progetto di assorbimento che illustri concretamente le modalità di applicazione della clausola sociale e relativa proposta contrattuale	24.	20.40
Totale criterio	24.	20.40
Qualità e modalità di rendicontazione delle fatture		
Elencare tutte le voci che andranno a costituire la fattura prestando particolarmente attenzione alla trasparenza. Allegare schema di fatturazione proposto	8.	8.
Totale criterio	8.	8.
Processo di selezione e reclutamento del personale		
Indicare le modalità attuate per la selezione del personale	5.	5.
Totale criterio	5.	5.
Tempi di messa a disposizione del personale		
Indicare i tempi di messa a disposizione	4.	4.
Totale criterio	4.	4.
Valutazione formazione personale. Progetto formativo per il personale somministrato da inserire con riferimento all'aderenza dei contenuti formativi alle attività richieste. Qualifiche personale incaricato		
Presentare per ogni singolo profilo professionale i corsi proposti per la formazione e i nominativi con curriculum da cui si evinca la reale esperienza dei formatori	4.	4.
Totale criterio	4.	4.
Totale offerta tecnica		
	70.	66.40

Coefficienti assegnati dalla Commissione giudicatrice:



Al partecipante GI GROUP SPA sono stati assegnati dalla commissione i seguenti coefficienti:

Critério/subcritério	Coefficienti commissari		Media coefficienti
Affidabilità del sistema organizzativo e di gestione dell'appalto			
Individuare le modalità organizzative previste per garantire l'affidabilità del servizio e la corretta e concreta gestione dell'appalto. Indicare il sistema di controllo usato sul tasso di assenteismo, allegando modulistica procedure concrete adottate La Commissione valuta ottima la rispondenza del Progetto presentato dalla GI GROUP relativamente al critério in esame rispetto a quanto richiesto	Commissario	Coefficiente assegnato	1
	CARLO PUCCI	1	
	MICHELA CARACCI	1	
	ROSSELLA PROSPERI	1	
Progetto di assorbimento personale in applicazione della Clausola Sociale			
Progetto di assorbimento che illustri concretamente le modalità di applicazione della clausola sociale e relativa proposta contrattuale La Commissione valuta discreta la rispondenza del Progetto presentato dalla GI GROUP relativamente al critério in esame rispetto a quanto richiesto	Commissario	Coefficiente assegnato	0.75
	CARLO PUCCI	0.75	
	MICHELA CARACCI	0.75	
	ROSSELLA PROSPERI	0.75	
Qualità e modalità di rendicontazione delle fatture			
Elencare tutte le voci che andranno a costituire la fattura prestando particolare attenzione alla trasparenza. Allegare schema di fatturazione proposto La Commissione valuta ottima la rispondenza del Progetto presentato dalla GI GROUP relativamente al critério in esame rispetto a quanto richiesto	Commissario	Coefficiente assegnato	1
	CARLO PUCCI	1	
	MICHELA CARACCI	1	
	ROSSELLA PROSPERI	1	
Processo di selezione e reclutamento del personale			
Indicare le modalità attuate per la selezione del personale La Commissione valuta ottima la rispondenza del Progetto presentato dalla GI GROUP relativamente al critério in esame rispetto a quanto richiesto	Commissario	Coefficiente assegnato	1
	CARLO PUCCI	1	
	MICHELA CARACCI	1	
	ROSSELLA PROSPERI	1	
Tempi di messa a disposizione del personale			
Indicare i tempi di messa a disposizione La Commissione valuta ottima la rispondenza del Progetto presentato dalla GI GROUP relativamente al critério in esame rispetto a quanto richiesto	Commissario	Coefficiente assegnato	1
	CARLO PUCCI	1	

Critério/subcritério	Coefficienti commissari		Media coefficienti
	Commissario	Coefficiente assegnato	
	MICHELA CARACCI	1	
	ROSSELLA PROSPERI	1	
Valutazione formazione personale. Progetto formativo per il personale somministrato da inserire con riferimento all'aderenza dei contenuti formativi alle attività richieste. Qualifiche personale incaricato			
Presentare per ogni singolo profilo professionale i corsi proposti per la formazione e i nominativi con curriculum da cui si evinca la reale esperienza dei formatori La Commissione valuta come più che buona la rispondenza del Progetto presentato dalla GI GROUP relativamente al critério in esame rispetto a quanto richiesto	Commissario	Coefficiente assegnato	0.9
	CARLO PUCCI	0.90	
	MICHELA CARACCI	0.90	
	ROSSELLA PROSPERI	0.90	

Al partecipante Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.A. sono stati assegnati dalla commissione i seguenti coefficienti

Critério/subcritério	Coefficienti commissari		Media coefficienti
Affidabilità del sistema organizzativo e di gestione dell'appalto			
Individuare le modalità organizzative previste per garantire l'affidabilità del servizio e la corretta e concreta gestione dell'appalto. Indicare il sistema di controllo usato sul tasso di assenteismo, allegando modulistica procedure concrete adottate La Commissione valuta ottima la rispondenza del Progetto presentato dalla SYNERGIE relativamente al critério in esame rispetto a quanto richiesto	Commissario	Coefficiente assegnato	1
	CARLO PUCCI	1	
	MICHELA CARACCI	1	
	ROSSELLA PROSPERI	1	
Progetto di assorbimento personale in applicazione della Clausola Sociale			
Progetto di assorbimento che illustri concretamente le modalità di applicazione della clausola sociale e relativa proposta contrattuale La Commissione valuta ottima la rispondenza del Progetto presentato dalla SYNERGIE relativamente al critério in esame rispetto a quanto richiesto	Commissario	Coefficiente assegnato	1
	CARLO PUCCI	1	
	MICHELA CARACCI	1	

Criterio/subcriterio	Coefficients commissari		Media coefficienti
	Commissario	Coefficiente assegnato	
	ROSELLA PROSPERI	1	
Qualità e modalità di rendicontazione delle fatture			
Elencare tutte le voci che andranno a costituire la fattura prestando particolarmente attenzione alla trasparenza. Allegare schema di fatturazione proposto La Commissione valuta ottima la rispondenza del Progetto presentato dalla SYNERGIE relativamente al criterio in esame rispetto a quanto richiesto	Commissario	Coefficiente assegnato	1
	CARLO PUCCI	1	
	MICHELA CARACCI	1	
	ROSELLA PROSPERI	1	
Processo di selezione e reclutamento del personale			
Indicare le modalità attuate per la selezione del personale La Commissione valuta ottima la rispondenza del Progetto presentato dalla SYNERGIE relativamente al criterio in esame rispetto a quanto richiesto	Commissario	Coefficiente assegnato	1
	CARLO PUCCI	1	
	MICHELA CARACCI	1	
	ROSELLA PROSPERI	1	
Tempi di messa a disposizione del personale			
Indicare i tempi di messa a disposizione La Commissione valuta ottima la rispondenza del Progetto presentato dalla SYNERGIE relativamente al criterio in esame rispetto a quanto richiesto	Commissario	Coefficiente assegnato	1
	CARLO PUCCI	1	
	MICHELA CARACCI	1	
	ROSELLA PROSPERI	1	
Valutazione formazione personale. Progetto formativo per il personale somministrato da inserire con riferimento all'aderenza dei contenuti formativi alle attività richieste. Qualifiche personale incaricato			
Presentare per ogni singolo profilo professionale i corsi proposti per la formazione e i nominativi con curriculum da cui si evinca la reale esperienza dei formatori La Commissione valuta ottima la rispondenza del Progetto presentato dalla SYNERGIE relativamente al criterio in esame rispetto a quanto richiesto	Commissario	Coefficiente assegnato	1
	CARLO PUCCI	1	
	MICHELA CARACCI	1	
	ROSELLA	1	

Criterio/subcriterio	Coefficienti commissari		Media coefficienti
	Commissario	Coefficiente assegnato	
	PROSPERI		

Al partecipante E-Work S.p.A. sono stati assegnati dalla commissione i seguenti coefficienti:

Criterio/subcriterio	Coefficienti commissari		Media coefficienti
	Commissario	Coefficiente assegnato	
Affidabilità del sistema organizzativo e di gestione dell'appalto			
Individuare le modalità organizzative previste per garantire l'affidabilità del servizio e la corretta e concreta gestione dell'appalto. Indicare il sistema di controllo usato sul tasso di assenteismo, allegando modulistica procedure concrete adottate La Commissione valuta ottima la rispondenza del Progetto presentato dalla E-Work relativamente al criterio in esame rispetto a quanto richiesto	Commissario	Coefficiente assegnato	1
	CARLO PUCCI	1	
	MICHELA CARACCI	1	
	ROSSELLA PROSPERI	1	
Progetto di assorbimento personale in applicazione della Clausola Sociale			
Progetto di assorbimento che illustri concretamente le modalità di applicazione della clausola sociale e relativa proposta contrattuale La Commissione valuta buona la rispondenza del Progetto presentato dalla E-Work relativamente al criterio in esame rispetto a quanto richiesto	Commissario	Coefficiente assegnato	0.85
	CARLO PUCCI	0.85	
	MICHELA CARACCI	0.85	
	ROSSELLA PROSPERI	0.85	
Qualità e modalità di rendicontazione delle fatture			

1

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Criterio/subcriterio	Coefficienti commissari		Media coefficienti	
<p>Elencare tutte le voci che andranno a costituire la fattura prestando particolarmente attenzione alla trasparenza. Allegare schema di fatturazione proposto</p> <p>La Commissione valuta ottima la rispondenza del Progetto presentato dalla E- Work relativamente al criterio in esame rispetto a quanto richiesto</p>	Commissario	Coefficiente assegnato	1	
	CARLO PUCCI	1		
	MICHELA CARACCI	1		
	ROSSELLA PROSPERI	1		
Processo di selezione e reclutamento del personale				
<p>Indicare le modalità attuate per la selezione del personale</p> <p>La Commissione valuta ottima la rispondenza del Progetto presentato dalla E- Work relativamente al criterio in esame rispetto a quanto richiesto</p>	Commissario	Coefficiente assegnato	1	
	CARLO PUCCI	1		
	MICHELA CARACCI	1		
	ROSSELLA PROSPERI	1		
Tempi di messa a disposizione del personale				
<p>Indicare i tempi di messa a disposizione</p> <p>La Commissione valuta ottima la rispondenza del Progetto presentato dalla E- Work relativamente al criterio in esame rispetto a quanto richiesto</p>	Commissario	Coefficiente assegnato	1	
	CARLO PUCCI	1		
	MICHELA CARACCI	1		
	ROSSELLA PROSPERI	1		
Valutazione formazione personale. Progetto formativo per il personale somministrato da inserire con riferimento all'aderenza dei contenuti formativi alle attività richieste. Qualifiche personale incaricato				
<p>Presentare per ogni singolo profilo professionale i corsi proposti per la formazione e i nominativi con curriculum da cui si evinca la reale esperienza dei formatori</p> <p>La Commissione valuta ottima la rispondenza del Progetto presentato dalla E- Work relativamente al criterio in esame rispetto a quanto richiesto</p>	Commissario	Coefficiente assegnato	1	
	CARLO PUCCI	1		
	MICHELA CARACCI	1		
	ROSSELLA PROSPERI	1		

Handwritten signature and initials on the right margin.

Preso atto delle Buste Tecniche e dei punteggi assegnati, tramite piattaforma si redige la graduatoria tecnica:

POSIZIONE	DITTA	PUNTEGGIO ASSEGNATO
1	Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.A.	70
2	E-Work S.p.A	66,40
3	GI GROUP SPA	63,60

Il Presidente dichiara chiusa la seduta e stabilisce che tramite piattaforma verrà data comunicazione ai concorrenti della graduatoria tecnica in epigrafe e della successiva seduta pubblica relativa all'apertura offerte economiche.

Il presente verbale viene preso in consegna dal RUP per gli adempimenti di competenza.

La seduta è chiusa alle ore 14.30.

RUP

Simona Sessa



Presidente

D.ssa Rossella Proserpi



Membro

D.ssa Michela Caracci



Membro

Carlo Pucci



