

## VERBALE DI INCONTRO DEL 25/01/2024

In data 25 gennaio 2024, alle ore 15:00, presso la sede della Volsca Ambiente e Servizi S.p.A. in Via Troncavia n. 6 a Velletri, si sono incontrati, giusta convocazione del ...

per la FP CGIL, Fabrizio Samoré, Giammario Innamorato e Romano di Coste;

per la FIT CISL, Gianluca Deiua e Manlio Andreoli;

per la UILTRASPORTI, Giuliano Lampis;

per la FIADEL, Luigi Palmacci

per l'Azienda, Mauro Midei, Ivo Zazza, Fabrizio Vitelli, Chiara Sinopoli, Monica Taddei, Luca Cori e Simone Di Fazio.

L'Azienda espone la necessità di condividere un percorso per arrivare alla costruzione di un contratto collettivo aziendale in grado di raccogliere tutti gli accordi finora sottoscritti, migliorandoli ed integrandoli.

Procede poi all'illustrazione delle linee guida che dovranno caratterizzare il contenuto del citato contratto.

Le OO.SS. esprimono il loro parere sui punti elencati nelle linee guida, suggerendo integrazioni che verranno discusse negli approfondimenti successivi. La discussione prosegue sulla necessità di sensibilizzare i lavoratori sui contenuti della piattaforma welfare oggetto di contrattazione.

L'Azienda inoltre rappresenta la necessità di avere un RLSSA per ciascun cantiere al fine di migliorare la sicurezza e le OO.SS evidenziano anche la necessità di individuare un coordinatore di cantiere per quanto riguarda il parco automezzi.

L'Azienda rappresenta che è in corso una discussione con i Comuni Soci (Controllo analogo) sulla possibilità di adottare, per alcune tipologie di servizi, una nuova modulazione dell'orario di lavoro di cinque giorni lavorativi a settimana.

L'Azienda informa i partecipanti che a decorrere dal 1° marzo 2024 entrerà nella compagine sociale anche il Comune di Lanuvio e contemporaneamente la Volsca Ambiente e Servizi inizierà il servizio di igiene ambientale sul territorio comunale.

Al fine di formalizzare il passaggio del personale a norma dell'art. 6 del CCNL vigente le Parti concordano di svolgere l'incontro procedurale il giorno 22 febbraio 2024, salvo la disponibilità da parte dell'Ente e della Società uscente.

La riunione si chiude alle ore 17:00 e si aggiorna per proseguire gli incontri sul CCA al giorno 6 febbraio 2024 alle ore 9:30 presso la sede aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Velletri, 25/01/2024

Per l'Azienda

Per le OO.SS.

FP CGIL  
G. Deiua  
M. Andreoli  
UILTRASPORTI  
G. Lampis  
FIADEL  
L. Palmacci  
VICT  
D. Coste  
R. Di Fazio  
M. Taddei  
C. Sinopoli  
F. Vitelli  
I. Zazza  
M. Midei

## LINEE GUIDA

- Orario Multi periodale / flessibilità mansionale
- Premio di Risultato Annuale / Fringe benefit (assiduità lavorativa tetto anno assenze per malattia non superiore a tre giorni di carenza pari n.15 complessivi, fatta eccezione comprovate esigenze legate all'assenze tipo ricoveri ecc.)
- Premio di Risultato Mensile (Costruito su progetti aperti per personale Operativo ed Amministrativi)
- Welfare (Piattaforma)
- Cessione a titolo gratuito delle ferie maturate (ferie solidali)
- Tutela del patrimonio aziendale (bonus franchigie)
- Riconoscimento buoni pasto per visite mediche periodiche pari ad 1 anno/ corsi di formazione fuori orario di lavoro
- Apertura tavolo tecnico e concertazione con le Amministrazioni Comunali per la modifica della frequenza raccolta settimanale da 6 a 5 per i servizi di raccolta pap utenza domestica ai fini della riduzione dei giorni lavorativi settimanali.
- Apertura e confronto periodici con una rappresentanza dei lavoratori per proposte legate alla miglioria dei servizi / qualità lavorativa.
- Elezione RLS per ogni dipartimento