

---

---

## DECISIONE DI CONTRARRE (Art.17, comma 1 del D.lgs. n 36 / 2023)

**OGGETTO:** Decisione di Contrarre per l'affidamento diretto della fornitura vestiario, DPI, calzature antinfortunistiche (estivo / invernale) Anno 2026 a seguito di ricerca di Mercato condotta mediante richiesta di preventivi a operatori economici individuati sulla piattaforma telematica - <https://velletri.traspare.com/>

### L'AMMINISTRATORE DELEGATO

- Visto:** l'art. 18 del D.lgs. 81/2008 s.m.i., che prevede l'obbligo per il datore di lavoro di fornire dispositivi di protezione individuale (DPI) idonei, in funzione dei rischi presenti e delle condizioni di lavoro;
- Visto:** Il D.lgs. 36/2023 s.m.i., in particolare gli art., 17 comma 1,48,50 comma 1 lettera b);
- Visto:** l'art. 49 del D.lgs. 36/2023 s.m.i. che disciplina il Principio di rotazione degli affidamenti.
- Ritenuto:** di utilizzare apposita piattaforma di approvvigionamento digitale (di seguito Piattaforma) accessibile all'indirizzo - <https://velletri.traspare.com/> - ai sensi dell'art.25 del D.lgs. 36/2023 s.m.i., Codice dei Contratti Pubblici;
- Considerato che:** è necessario procedere all'acquisizione del vestiario estivo / invernale per le maestranze della Volsca Ambiente e Servizi S.p.A.
- Considerato che:** l'Azienda ha intenzione di procedere con il Servizio di Lavaggio degli indumenti DPI ai sensi dell'Art. 77 co.4 lettera a) D.lgs. 81/08 s.m.i. attraverso l'individuazione di una Lavanderia esterna specializzata;
- Considerato che:** tale modalità operativa comporterà la necessità di fornire ai lavoratori un capo aggiuntivo di vestiario al fine di meglio gestire la transizione sporco / pulito dei singoli capi e garantire al lavoratore la fruizione di capi costantemente efficienti in termini di DPI;
- Considerate:** le risultanze emerse nell'incontro effettuato tra RLS e RSPP in data 02/04/2025 dalle quali emergevano le seguenti istanze:
- le RLS aziendali, a seguito di confronto con i lavoratori e di verifica dell'attuale dotazione, hanno richiesto una fornitura di vestiario

da lavoro di qualità superiore in grado di garantire maggiore comfort agli operatori;

- Tenere conto, delle esigenze operative dei lavoratori addetti attraverso la possibilità di sostituire le polo a maniche corte con t-shirt di più comoda e pratica vestibilità; aumentando, inoltre, la quantità dei capi da due a tre;
- Tenere conto, delle esigenze operative dei lavoratori addetti attraverso la sostituzione del pile con una felpa in cotone che risulta più indossabile anche nei periodi primaverili/autunnale con clima mite;

**Considerate:** le risultanze del precedente punto hanno trovato conferma nell'incontro tra RLS e RSPP del 20/04/2026 ove, inoltre, è stata accolta la richiesta degli RLS di introdurre nella fornitura una maglietta termica e la sostituzione del cappellino di lana con lo scaldacollo

**Considerata:** l'indagine di mercato condotta mediante richiesta di preventivi a operatori economici individuati sulla piattaforma telematica - <https://velletri.traspare.com/>

**Considerato che:** ad esito della procedura sono pervenute le seguenti offerte relative al vestiario:

- Antinfortunistica Gist snc
- BC Forniture S.r.l.
- Errebian SpA.
- Lyreco Srl

**Dato Atto che:** l'offerta più vantaggiosa, pervenuta dalla BC Forniture, per il vestiario base sviluppa un costo unitario pari ad € 430,66 € per dipendente;

**Considerato che:** nel 2025 il costo unitario del vestiario base (per n.ro 228 dipendenti) è stato pari a 310,71 € per dipendente (oltre Iva);

**Considerato che:** per l'attuale procedura (2026) il costo unitario (per n.to di 242 dipendenti) è pari a 430,66 € per dipendente (oltre Iva) con un aumento determinato dall'inserimento della fornitura di un capo aggiuntivo dovuto dall'integrazione del servizio di lavaggio; aumento quantificato in € 133,03 € per dipendente (oltre Iva).

**Considerato che:** al netto del costo aggiuntivo sopra indicato, il valore della fornitura 2026 è pari, dunque, a 297,63 € per dipendente (oltre Iva) inferiore al costo unitario registrato nel 2025;

**Ritenuto opportuno:** ricevere, dal Fornitore, la campionatura e le Schede Tecniche dei prodotti oggetto dell'offerta al fine di un costruttivo confronto con le RLS;

**Considerato:** il parere favorevole delle RLS al campionario portato in visione nella riunione del 27/05/2025;

**Dato Atto che:** il costo unitario così determinato pari a € 430,66 si intende fissato anche per eventuali ordini aggiuntivi derivanti da integrazioni di personale sempre nel perimetro dettato dall'art. 50 comma 1 lettera b) del Codice.

**Considerate:** le quantità stimate, dall'ufficio preposto, che sviluppano la quantità complessiva di € 107.674,41 comprensiva della quota di vestiario accessorio pari a € 2.894,41. La fornitura è comprensiva per n.ro 242 lavoratori (inverno/estate) + 2 forniture solo invernali;

**Considerato** che ai sensi dell'art.50, comma 1 lettera b), del D.lgs. n.36/2023 per i servizi e forniture di importo inferiori a € 140.000, è consentito l'affidamento diretto per gli importi stimati in precedenza;

**Vista** la necessità di procedere all'individuazione del RUP ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D.lgs. n.36/2023;

#### **ELEMENTI ESSENZIALI DEL CONTRATTO**

Oggetto: fornitura vestiario, dpi, calzature antinfortunistiche (estivo / invernale)  
Anno 2026;

Tipologia: Fornitura

Importo: € 107.674,41 (oltre IVA);

Contraente: BC Forniture S.r.l. (P.IVA 01047720493)

Procedura: affidamento diretto ex art. 50, comma 1, lett. b)

Criterio di scelta: congruità economica a seguito di indagine di mercato

#### **DETERMINA**

1. di accogliere le richieste emerse nella riunione di consultazione con le RLS del 02/04/2025 e del 20/04/2026 con particolare riferimento alla ricerca di materiale con maggiore comfort qualitativo in funzione delle attività specifiche svolte quotidianamente dai lavoratori;
2. di affidare alla Società BC Forniture S.r.l. (P.IVA 01047720493) VIA BOLOGNA 12 - 57014 - COLLESALVETTI (LI)
3. di stabilire che l'importo complessivo dell'affidamento è pari a: € 107.674,41 (oltre IVA);
4. di dare atto che l'affidamento è disposto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs. 36/2023;

5. di **demandare** agli uffici competenti:
  - a. l'acquisizione del CIG;
  - b. la stipula del contratto nelle forme di legge;
  - c. l'esecuzione degli adempimenti amministrativi e contabili;
6. di individuare quale RUP, ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D.lgs. n. 36/2023, il dipendente Angelo Bartoli, il quale svolgerà altresì le funzioni di Direttore dell'Esecuzione del Contratto ai sensi dell'art. 31, comma 1, dell'Allegato II.14 al D.lgs. n. 36/2023 coadiuvato dal Sig. Emilio Belli.
7. di **procedere** alla pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito aziendale;
8. Di procedere alla pubblicazione della presente determina sul sito di Volsca Ambiente e Servizi S.p.A., sezione amministrazione trasparente.

Velletri 28/05/2026

Amministratore Delegato  
Dott. Giorgio Greci

